

# Empreinte

DÉCEMBRE 2023  
MAGAZINE ANNUEL  
NUMÉRO 3



## DÉCRYPTAGE

Désamiantage & déconstruction au service de l'aménagement durable  
> PAGE 18

## MÉTIERS

Giammatteo réseaux, l'expert des réseaux secs  
> PAGE 26

## ENTREPRISE À MISSION ENGAGÉE

> PAGE 38

## DÉCRYPTAGE

Entretien écologique, une reconexion à la nature  
> PAGE 40

## MÉTIERS

La Team Cheval en 10 chiffres  
> PAGE 46

*Nous, les femmes et les hommes du Groupe CHEVAL, sommes des aménageurs engagés pour développer durablement le territoire avec des équipements de qualité, utiles et innovants.*

*Nous sommes fiers de nos métiers, de nos réalisations, de nos missions au service des populations et des territoires.*

*Avec nos parties prenantes, nous sommes déterminés à contribuer à la transition écologique au travers de nos activités et de notre économie circulaire tout en créant une performance durable.*



Dans la lignée de ses valeurs, de son ADN et de ses engagements, le Groupe CHEVAL a adopté le 16 décembre 2020 le cadre juridique de « Société à mission ». L'entreprise est devenue la première société des secteurs de l'aménagement et de l'environnement en France à revêtir cette forme introduite par la loi Pacte. Une société à mission est une entreprise dotée d'une RAISON D'ÊTRE et d'objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux qui sont inscrits dans ses statuts et constituent sa « Mission ».

CONCEPTION ET RÉDACTION  
**Service communication  
du Groupe CHEVAL.**

DESIGN GRAPHIQUE  
**Service communication  
du Groupe CHEVAL sur la base  
d'une création de Supernova Design.**

COUVERTURE  
**Stéphane Couchet. Merci à Julie,  
Christophe et Thomas d'avoir accepté  
de prêter leur image.**

IMPRIMEUR  
**Chirat (42540)  
Papier magno satin  
PEFC 100 %**

**N° ISSN 2804-7591**

**4. ENTRETIEN****ENTRETIEN**

AVEC JEAN-PIERRE  
CHEVAL

**18. DÉCRYPTAGE****DÉSAMIANTAGE  
& DÉCONSTRUCTION :**

AU SERVICE DE  
L'AMÉNAGEMENT  
DURABLE

**22. ENVIRONNEMENT****PARTENAIRE  
PRIVILÉGIÉ  
DES ACTEURS**

DE LA DÉCONSTRUCTION  
ET DU BÂTIMENT

**24. DÉCRYPTAGE**

TOUT SAVOIR  
SUR LA PRODUCTION  
DE BÉTON

**26. MÉTIERS****GIAMMATTEO  
RÉSEaux,**

L'EXPERT  
DES RÉSEaux SEC

**30. MÉTIERS****SECA****32. MÉTIERS**

**LA FORCE,**  
DU GROUPE CHEVAL  
DES PROFILS  
MULTIPLES ET VARIÉS

**38. ENTREPRISE À MISSION  
ENGAGÉE**

**LE GROUPE CHEVAL**  
RÉCOMPENSÉ POUR  
SON ENGAGEMENT !

**40. DÉCRYPTAGE**

**40. ENTRETIEN  
ÉCOLOGIQUE :**  
UNE RECONNEXION  
À LA NATURE

**44. GARANT**  
DE LA BIODIVERSITÉ



# ENTRETIEN

## AVEC JEAN-PIERRE CHEVAL

### Quel bilan tirez-vous de l'année 2023 ?

L'année 2023 est une année riche en événements. Ces événements ne sont malheureusement pas que positifs. Nous sommes en effet dans une période de grandes instabilités. Les crises se succèdent. Le Groupe CHEVAL doit donc rester et continuer à être agile pour s'adapter en permanence à cet environnement. Malgré toutes ces tensions extérieures, nous avons toutefois réussi à préserver et amplifier le volume d'activités. C'est une bonne nouvelle. Et au-delà des chiffres, le Groupe a continué de se développer avec l'intégration de nouvelles équipes, nouvelles compétences et savoir-faire. Nous déroulons comme prévu notre plan stratégique.

---



### Pouvez-vous nous parler d'un ou deux projets d'aménagement emblématiques effectués cette année qui reflètent la vision et l'expertise du groupe ?

Le Groupe CHEVAL, c'est une complémentarité de métiers et de savoir-faire. Le projet d'aménagement pour la construction d'une usine de production de voitures AIXAM à Andancette témoigne parfaitement de l'offre que nous proposons. Plusieurs de nos entités ont en effet été mobilisées sur ce chantier qui a nécessité des opérations de désamiantage, déconstruction, terrassement, réseaux, voiries et aménagements paysagers. Grâce à la synergie interne, nous avons proposé une approche globale de l'aménagement. Nous avons par ailleurs permis au client de bénéficier d'un interlocuteur unique ce qui est un précieux avantage.

Il faut également noter que l'expertise du Groupe CHEVAL s'exprime sur des projets de génie écologique sur lesquels nous intervenons régulièrement. Nos équipes ont par exemple réalisé la restauration hydromorphologique de la Morge pour le compte du Syndicat mixte des bassins hydrauliques de l'Isère. Ces projets mettent en avant nos savoir-faire en matière de restauration de continuité écologique des cours d'eaux, de revégétalisation et de réinstauration de la biodiversité.

---

## Selon vous, quelles sont les tendances émergentes dans le domaine de l'aménagement et comment les anticipez-vous ?

**I**l existe deux tendances fortes. La première consiste en la déconstruction pour palier la restriction de la disponibilité de surface constructible liée à la loi Climat et résilience qui a fixé l'objectif « zéro artificialisation nette des sols ». Nous possédons depuis quelques années les compétences permettant de répondre à ce besoin de plus en plus croissant. Le pôle CHEVAL Déconstruction désamiantage participe ainsi à travers ses activités à la « réutilisation » de sites existants vieillissants et favorise la non-artificialisation. Il alimente également l'économie circulaire qui représente une des activités en fort développement de notre société.

La deuxième tendance concerne la renaturation des espaces urbains laquelle permet de revoir et d'optimiser le cycle de l'eau, de reverdir les espaces et par ricochets de réintroduire de la biodiversité nécessaire au cycle de vie. Afin de répondre à ces ambitions, nous disposons désormais d'un pôle « CHEVAL Paysages » comprenant cinq agences et une start-up qui réalise l'entretien et l'aménagement d'espaces paysagers de façon sobre et écologique.

## Le Groupe CHEVAL ne cesse de croître et de se diversifier ces dernières années. Quels sont les projets ou les objectifs clés prévus pour l'avenir ?

**A**près un développement de métiers toujours complémentaires les uns des autres et un déploiement territorial à l'échelle régionale, ma volonté pour l'avenir est d'impliquer l'ensemble des collaborateurs au sein de notre projet d'entreprise. L'objectif clé pour l'avenir est de réussir à bénéficier de l'adhésion de tous. Le projet d'entreprise est avant tout un projet humain. Je souhaite que chacun prenne du plaisir et s'épanouisse dans son métier au quotidien mais qu'il soit également reconnu humainement et financièrement. Comme au rugby, c'est la somme d'individualités qui permet la réussite du collectif. Cela doit permettre de sécuriser, pérenniser et faire évoluer le Groupe. Je tiens absolument à ce qu'on ait la possibilité de récompenser tout le monde. La richesse financière créée par la richesse humaine doit pouvoir être partagée, mais pour cela, il vaut mieux que chacun soit impliqué et concerné au quotidien. L'efficacité est l'affaire de tous, dans tous les instants !





**Le Groupe CHEVAL est société à mission depuis maintenant 3 ans. Quelles sont les leçons que vous avez apprises et les obstacles auxquels vous avez été confrontés dans la poursuite de vos engagements ?**

**D**evenir société à mission est une démarche volontaire sur le long terme. C'est un mode de fonctionnement de l'entreprise. Au fil du temps, nous avons découvert qu'il est nécessaire de lisser les objectifs dans le temps. Cela est indispensable afin de pouvoir les réaliser. Cela permet de conserver durablement l'envie et l'adhésion des équipes. Le fait d'être société à mission demande de se fixer des objectifs. Lorsque ces derniers ont été atteints, on s'en fixe alors de nouveaux. Il faut pouvoir embarquer les équipes dans la durée. L'émulation a été très forte au départ. Je souhaite qu'elle se poursuive. Nous devons en effet continuer notre transformation pour devenir demain une entreprise au service des populations et de la planète. L'entreprise doit être avant tout utile et développer des activités qui ont du sens.

**Quels sont les projets ou les initiatives fortes prévus par le Groupe pour renforcer son engagement envers sa mission ?**

**A**vec Benoît Lambrey (directeur général du Groupe), nous nous sommes engagés dans la CEC (Convention des entreprises pour le climat). C'est une expérience incroyable qui, bien qu'elle rassemble des personnes déjà convaincues, permet de toucher du doigt certaines réalités. 6 des 9 limites planétaires sont dépassées. Le réchauffement climatique est l'une d'elle, peut-être la plus visible. La disparition de la biodiversité en est une autre. En ayant accès à des données scientifiques, nous nous rendons compte véritablement de la situation dans laquelle nous sommes actuellement. Ce n'est pas la planète qui est menacée, mais la vie humaine sur cette planète. Si nous ne prenons pas conscience qu'il est nécessaire de changer nos comportements et de modifier nos process, nous engageons clairement l'avenir de nos petits-enfants. Il est donc essentiel de poursuivre la voie dans laquelle le Groupe s'est engagé à travers sa qualité de société à mission pour devenir à terme une entreprise à visée régénérative. Nous continuerons donc à développer nos activités pour contribuer au bien-être des personnes et à la préservation de l'environnement tout ceci durablement. Nous devons par ailleurs être respectueux et vertueux pour que notre planète puisse se régénérer. Notre société a trop longtemps oublié les conséquences et les contreparties que notre développement pouvait avoir. On mesure désormais qu'il faut absolument intégrer les dimensions écologiques et sociétales dans notre quotidien pour être acteur des transitions nécessaires et indispensables à un avenir durable pour nos entreprises et les générations futures. ●



# FOCUS SUR QUELQUES RÉALISATIONS



◀ **Du terrassement aux aménagements paysagers en passant par les réseaux et les revêtement en béton,** le chantier de Marques Avenue à Romans-sur-Isère (26) est une véritable aventure où la coopération est le maître-mot. Une belle synergie entre CHEVAL TP, CHEVAL Paysages et Migma.

**Opération délicate de déconstruction du pont entre deux tunnels des Petits Goulets (26)** réalisée avec brio par Blanc BTP et CHEVAL TP.







◀ **Aménagements urbains des rues Émile Augier et Madier-de-Montjau à Valence (26)**

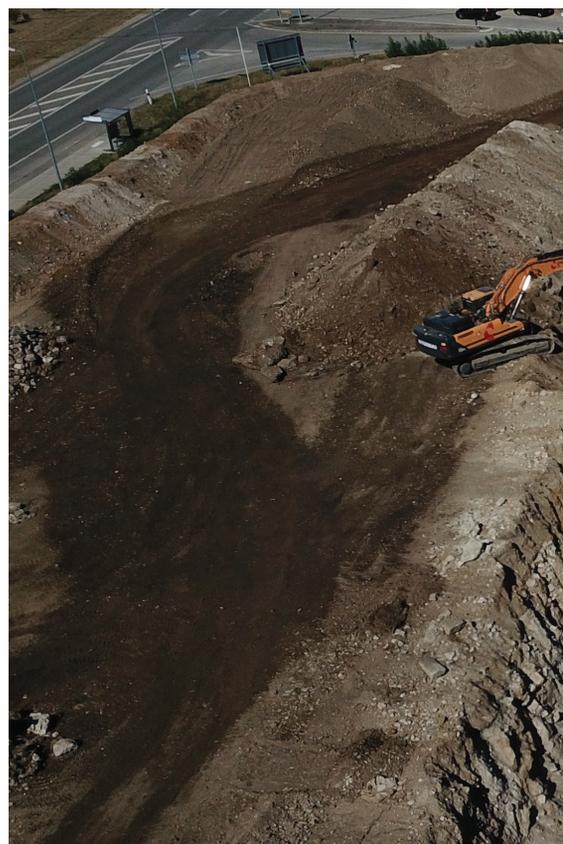
par les équipes de E26 et Migma.

**Chantier d'envergure réalisé par CHEVAL TP au bénéfice de l'ASA<sup>(1)</sup> d'irrigation Sud Grésivaudan à Chatte et Saint-Bonnet de Chavagne (38)**

pour créer 52 km linéaires de canalisation en fonte allant jusqu'à 800 mm de diamètre.



<sup>(1)</sup> Association syndicale autorisée



◀ **Réalisation de bordures et de revêtements en enrobés** (tablier et raccords de chaque côté de l'ouvrage) au niveau du pont de Charmes-sur-Rhône (07) par les équipes E26.



◀ **Production de fleurs et entretien écologique proposés** par Falabella sur le site de l'entreprise Hayward, située dans le Parc industriel de la Plaine de l'Ain (01).



© J.L. Chonier



© CHEVAL TP

^ **56 000 m<sup>2</sup> de sols traités sur 5 m de hauteur**

par l'entreprise CHEVAL TP dans une ancienne carrière pour la rendre constructible à Pizançon (26).

◀ **192 m<sup>2</sup> de calades avec des galets sciés réalisés par les compagnons** de CHEVAL Restauration patrimoine autour de l'église de Crépol (26).

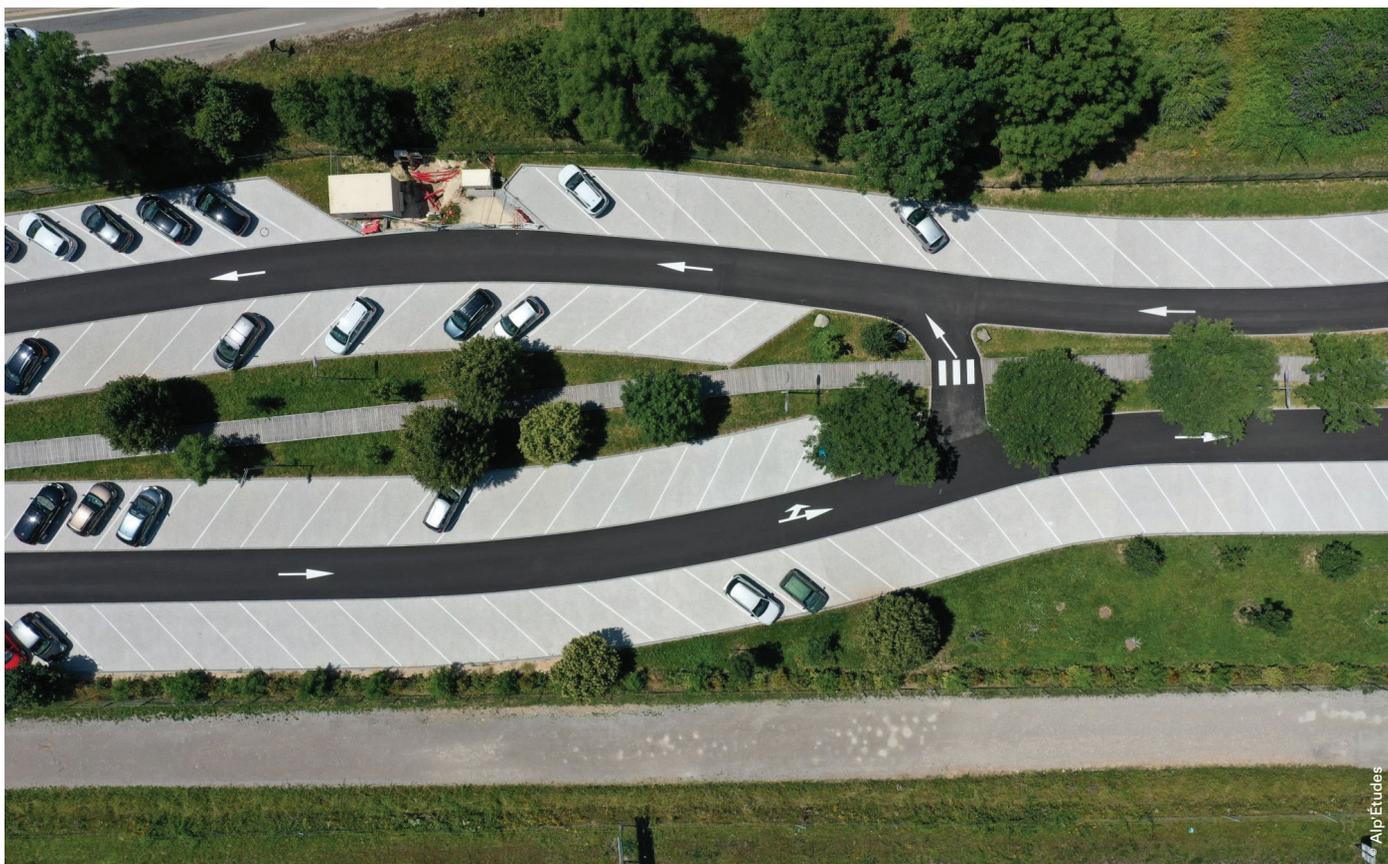


➤ **Terrassement, réseaux et travaux de voiries réalisés**

par les équipes de Molina pour ce chantier de création d'un bâtiment logistique de 27 000 m<sup>2</sup> à Saint-Rambert-d'Albon. Un beau chantier de collaboration avec l'intervention de 5 entités du Groupe (Molina, Blanc BTP, E26, CHEVAL Paysages et Migma).

2 000 m<sup>2</sup> de béton drainant désactivé appliqués par Migma.

De beaux revêtements perméables, durables et esthétiques pour le parking relai de Bièvre Dauphine à Rives en Isère (38).



# Tour d'horizon

EMPLOI

## BOUSCULONS LES PRATIQUES DU RECRUTEMENT !

Comment recruter en 2023 ?

Telle est la question que s'est posée le Groupe CHEVAL en quête de nouveaux talents pour accompagner son développement. Le Groupe a eu l'idée de proposer un **afterwork recrutement** : un rendez-vous unique mêlant découverte de ses différents métiers, rencontre avec les collaborateurs et ambiance conviviale. Le succès a été au rendez-vous puisque 150 personnes se sont déplacées jeudi 30 mars 2023 au siège du Groupe CHEVAL à Alixan. En organisant un afterwork recrutement, le Groupe CHEVAL a choisi de proposer une nouvelle expérience aux candidats. Fini l'envoi du traditionnel CV, la lourdeur des procédures de sélection, les entretiens interminables, place à la convivialité, à la spontanéité et aux échanges informels. L'objectif de ce nouveau format était de pouvoir favoriser une première approche positive avec les candidats et apprécier plus facilement leur savoir-être. ●

Découverte et jeux autour des métiers du Groupe, espace mocktails, speed dating au programme de ce premier afterwork recrutement.





Soirée festive et émouvante en mode guinguette à Lissieu avec les collaborateurs, clients et partenaires pour célébrer les 50 ans d'Espaces verts des monts d'Or.



Inauguration d'un nouveau site situé dans le Parc industriel de la plaine de l'Ain à Saint-Vulbas où se sont installées les équipes de Falabella et CHEVAL Paysages.



ÉVÉNEMENTS

## ÇA SE FÊTE

Anniversaire des 50 ans d'Espaces verts des monts d'Or, inauguration de Falabella dans l'Ain à Saint-Vulbas, inauguration du nouveau site Molina situé à Champagne en Ardèche... ces derniers mois ont été riches en événements et en moments de rencontres. •



BIO GNV

## ALTERNATIVE VERTE POUR ROULER...

La société Drôme énergies distribution, consortium de 5 entreprises (le Groupe CHEVAL, Prodeval, Jacques Martin transports et logistique, Bertolami, autocariste, et ROVALER, Syndicat d'économie mixte) a ouvert trois stations d'énergies alternatives. Ces stations sont situées à Valence, Bourg de Péage et Romans-sur-Isère. Elles permettent d'alimenter les bus, poids lourds, véhicules utilitaires et véhicules légers en BioGNV100 et Bio-GNV30. Le biogaz

distribué dans ces stations provient de sources propres comme la méthanisation. Il permet de réduire jusqu'à 80 % les émissions de CO<sub>2</sub> par rapport au diesel, d'améliorer la qualité de l'air et de diminuer les nuisances sonores. Drôme énergies distribution s'est fixé un objectif ambitieux : réussir à distribuer 1500 tonnes de biogaz par an. Espérons que ses attentes seront (largement) dépassées. ●



© CHEVAL - L. Demessieux



© CHEVAL - AC Kubicki

Pour célébrer le nouveau site de Champagne, point d'ancrage régional fort pour le Groupe CHEVAL, un mûrier platane a été planté à Molina, symbole de régénération.



EMPREINTE N°3 | Le magazine du Groupe Cheval



© S. Couchet

15

PRIX

## DÉCARBONATION DU TRANSPORT

Le Groupe CHEVAL a accueilli dans sa flotte ses premiers camions biogaz. Les premiers d'une longue série... Proposer une mobilité « plus verte » est un grand défi à relever dans la lutte pour les changements climatiques. À son échelle, le Groupe CHEVAL souhaite pouvoir y participer. Il a ainsi pour ambition d'alimenter 50 % de sa flotte renouvelée en énergie renouvelable d'ici 2026. •

JE CARBURE AU  
**BIOGAZ**  
ÉNERGIE  
100% RENOUELABLE

© S. Couchet

WORLDSKILLS

## LA RELÈVE EST ASSURÉE !

Les Worldskills se déroulent tous les deux ans. Plus grand concours international du monde professionnel, cette compétition réunit 1 600 jeunes âgés de moins de 23 ans venant de plus de 80 pays différents. Ces derniers s'affrontent sur différentes épreuves permettant de mesurer leur savoir-faire dans une cinquantaine de métiers. Lors de la sélection régionale, Antoine Gay, apprenti chez Molina, s'est vu remettre la médaille de bronze pour l'épreuve canalisation. Ayant remporté la première place en aménagement urbain à la sélection régionale, William Dessaintjean, alternant chez E26, quant à lui, a représenté la région Auvergne Rhône-Alpes lors de la finale nationale en septembre 2023 à Lyon. •



© CHEVAL - N. Meffre



Journée d'intégration des 170 collaborateurs des entreprises Giammatteo réseaux et SECA : l'occasion de créer des liens entre les équipes et le Groupe.

CHEVAL - L. Demessieux

INTÉGRATION

## LA TEAM CHEVAL S'AGRANDIT !

Depuis un an, cinq nouvelles sociétés ont rejoint le Groupe CHEVAL :

Falabella, CHEVAL Paysages Vercors Isère, CHEVAL Paysages Espaces verts des monts d'Or, Giammatteo et SECA.

De nombreux talents sont également venus renforcer son développement. En tout, ce sont ainsi 328 collaborateurs qui ont intégré la Team CHEVAL qui en compte désormais 1100. ●



Les cinq membres du comité stratégique et opérationnel du Groupe CHEVAL : (de gauche à droite) Nicolas Meffre, Véronique Degottex, Jean-Pierre Cheval, Pascale Ferlay et Benoît Lambrey.

PRIX

## ENTREPRENEUR DE L'ANNÉE

Chaque année, le Prix de l'Entrepreneur de l'année EY met à l'honneur des parcours entrepreneuriaux d'hommes et de femmes qui dirigent des entreprises de croissance, conciliant responsabilité et modèle économique pérenne. Jean-Pierre CHEVAL est le lauréat de la 31<sup>e</sup> édition. ●

# DÉSAMIANTAGE & DÉCONSTRUCTION : AU SERVICE DE L'AMÉNAGEMENT DURABLE

**Le désamiantage et la déconstruction constituent des activités essentielles dans un contexte de maîtrise de l'étalement urbain et de zéro artificialisation nette des sols. Ils participent en effet à l'aménagement durable des territoires. L'aménagement n'est en effet plus simplement une question de construction mais doit être envisagé comme une nécessité de rénover, revitaliser et sécuriser l'espace urbain. De par ses activités, CHEVAL Désamiantage déconstruction contribue à cette nouvelle façon de concevoir et de construire le territoire.**



## UN NOUVEAU PÔLE

Les entreprises Sodetec, Asbestos et Planète Désamiantage, entités du Groupe CHEVAL, sont désormais réunies au sein d'un nouveau pôle « CHEVAL Déconstruction désamiantage ». Ce regroupement vise à renforcer l'efficacité opérationnelle entre les activités de la déconstruction et du désamiantage. Toutes deux possèdent en effet une synergie forte. Ce pôle permet également de créer un écosystème favorable à la réponse de chantiers nécessitant ces opérations combinées en mettant l'accent sur des pratiques durables et sécuritaires. Il se présente également comme une réponse à la réglementation comme la loi ASAP (loi d'accélération et simplification de l'action publique) fixant l'objectif « zéro artificialisation nette des sols ».

## L'AMIANTE : DÉPOLLUER LE BÂTI

Matériau jadis couramment utilisé dans la construction, l'amiante s'est révélé extrêmement nocif pour la santé de l'homme. L'inhalation de fibres d'amiante peut en effet provoquer des maladies graves. Dans de nombreuses structures anciennes, notamment les bâtiments industriels et résidentiels, l'amiante est néanmoins largement présent sous diverses formes. Lors de réaménagement de bâti ancien ou leur déconstruction, le désamiantage se révèle donc une étape absolument cruciale et réglementaire afin d'assurer la sécurité des ouvriers

ainsi que la protection des populations. En raison des risques importants liés à l'exposition à l'amiante, les opérations de désamiantage sont strictement réglementées. Seules des entreprises certifiées amiante par l'un des trois organismes accrédités pour le faire peuvent ainsi effectuer cette activité. C'est le cas de CHEVAL Déconstruction désamiantage certifiée à la fois Qualibat et MASE<sup>(1)</sup>. Ce pôle réalise pas moins de 150 plans de retrait par an dans tous types d'environnement et de structures. À titre d'exemple, les équipes ont ainsi

déposé des bardages fibrociment à l'aide d'une nacelle articulée de 41 mètres sur un chantier à Valence pour le compte de la Drômoise de Céréales. Ils ont également réalisé le désamiantage de 9 bâtiments afin d'offrir une nouvelle vie à un site industriel de Safran d'une surface de 11 000 m<sup>2</sup> situé en plein cœur de la ville de Valence. Pour chacun de ses chantiers, CHEVAL Déconstruction désamiantage utilise des techniques de désamiantage avancées et fait preuve d'une grande capacité d'adaptation.

<sup>(1)</sup> C'est l'entreprise Planète désamiantage qui est certifiée à la fois NF X46-010 par Qualibat et MASE.

La déconstruction favorise le tri et le recyclage des différents flux de matières sur le chantier.

*« CHEVAL Déconstruction désamiantage œuvre sur deux secteurs géographiques distincts avec un ancrage local fort. Cela nous permet de garantir une approche personnalisée et adaptées aux spécificités de chaque territoire. Cette double implantation nous offre également la possibilité de couvrir un large périmètre. C'est une force tout comme la synergie avec les autres métiers au sein du Groupe CHEVAL nous permettant de proposer des solutions globales et intégrées à nos clients. Nous intervenons pour notre part au début de la chaîne, dès les premières étapes d'un projet d'aménagement durable, mais sommes capables au sein du Groupe de les accompagner jusqu'à la fin. »*

**Geoffrey Souris,**

Directeur de CHEVAL Déconstruction désamiantage



## DÉCONSTRUCTION ET CURAGE : ENTRE VALORISATION ET RÉEMPLOI DE LA MATIÈRE

La déconstruction, par opposition à la démolition traditionnelle, se distingue par son approche sélective visant à démonter les structures existantes tout en préservant autant de matériaux que possible pour leur réemploi. Le curage consiste au nettoyage des éléments non constructifs d'un bâtiment afin de ne laisser que son enveloppe structurelle. Ces approches minimisent considérablement l'empreinte environnementale. En favorisant la réduction des déchets, la réutilisation des ressources, et la sensibilisation accrue à la durabilité du bâti ancien, la déconstruction s'inscrit pleinement dans la transition vers un mode de construction plus respectueux de l'environnement et plus compatible avec les besoins futurs de notre société.

Sur chacun des chantiers de CHEVAL Déconstruction désamiantage, un démantèlement précis de chaque matériau est ainsi effectué. Quand cela est possible et en adéquation avec le projet, les déchets inertes de types gravats et remblais peuvent être concassés, criblés, stockés et revalorisés directement sur le site ou hors site en couche de forme ou réglage. Le Groupe CHEVAL dispose en effet de concasseurs et cribles mobiles. Toutes les autres matières sont collectées et préparées par Valorsol Environnement, entité du Groupe, afin d'être revalorisées. En permettant la maîtrise des ressources et des déchets, la déconstruction s'inscrit ainsi pleinement dans le cadre des orientations du Groupe CHEVAL et de son statut d'entreprise à mission.

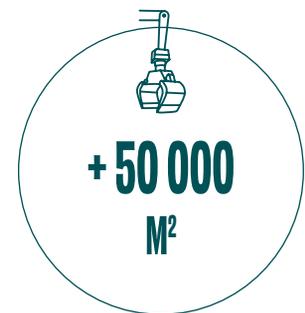
## RENOUVEAU URBAIN

La combinaison du désamiantage et de la déconstruction dans les projets de reconstruction urbaine représente une démarche puissante pour la durabilité environnementale et le renouveau urbain. Elle permet non seulement de répondre aux impératifs de sécurité sanitaire en éliminant des matériaux dangereux présents dans les bâtiments anciens,

mais elle ouvre également la voie à une réutilisation judicieuse des espaces urbains existant. Cette approche s'inscrit par ailleurs dans une vision globale du développement urbain dans laquelle la préservation de l'environnement et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens vont de pair avec la revitalisation des villes. •



CHEVAL Déconstruction désamiantage



Bâtiments démolis  
ou déconstruits par an



Amiantés par an



Déconstruction de 28 silos au cœur de la ville de Valence.



# PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ DES ACTEURS DE LA DÉCONSTRUCTION ET DU BÂTIMENT

La gestion des déchets est indéniablement l'un des défis majeurs qui nous attendent. Des solutions doivent ainsi être proposées aux professionnels afin de pouvoir y répondre d'une manière économique et écologique. C'est ce que propose depuis plus de 32 ans Valorsol environnement qui s'affirme désormais comme le partenaire privilégié des acteurs de la déconstruction et du bâtiment dans le quart sud-est de la France. L'entreprise leur propose en effet de nombreux services associés et ne cesse de vouloir se réinventer au quotidien.

## UNE SOLUTION POUR TOUS LES FLUX DE MATIÈRES

Plâtre, bois, matériaux inertes, menuiseries en fin de vie, laines minérales... Valorsol environnement maîtrise les filières des flux de matières du bâtiment. Pour réaliser la collecte et le traitement des déchets, l'entreprise propose de nombreuses solutions aux entreprises, commerces et industries : location de bennes, accès à des déchetteries pour les professionnels, préparation et traitement de matières... La collecte multi-flux est également en phase test. L'objectif est de pouvoir élargir les services de Valorsol afin de diminuer les DIB, ensemble des déchets en mélange non inertes et non dangereux, et combattre l'enfouissement pour toutes les matières qui peuvent être triées et valorisées.



Afin de faciliter le traitement des matières sur chantier, Valorsol environnement met à la disposition de ses clients un service de location de bennes.



© S. Garchet

**VALORSOL ENVIRONNEMENT  
CONTRIBUE CHAQUE JOUR  
À TRAVERS SES ACTIVITÉS  
À LA MISE EN PLACE  
DE LA LOI REP PMCB  
QUI FAVORISE LE RECYCLAGE  
DE MATIÈRE ET LE RÉEMPLOI.**

## SUIVI ET TRAÇABILITÉ

L'entreprise Valorsol environnement est particulièrement attentive à la traçabilité de la matière. Du dépôt jusqu'à la valorisation dans des filières certifiées, l'entreprise assure donc un véritable suivi. L'entreprise bénéficie par ailleurs du label QualiRecycle BTP, référentiel d'excellence professionnelle destiné aux recycleurs des déchets du BTP. Cette qualification permet aux entreprises de prouver leur engagement dans la qualité de la valorisation. Valorsol environnement offre également aux professionnels un portail client digitalisé permettant d'avoir accès aux factures dématérialisées en temps réel et de bénéficier de procédures simplifiées.

## TOUS LES SERVICES PROPOSÉS PAR LA REP PMCB<sup>(1)</sup>

Grâce à des accords privilégiés avec des éco-organismes agréés par l'État, Valorsol environnement propose également aux professionnels sur ses sites les services proposés par la REP PMCB. L'apport de déchets du bâtiment triés est ainsi gratuit pour tous les professionnels. L'entreprise collecte et traite d'ailleurs une grande partie des flux concernés par la REP PMCB. Cette loi a pour objectif de réduire les dépôts sauvages et encourager le recyclage matière et le réemploi. ●

<sup>(1)</sup> Responsabilité élargie du producteur des produits et matériaux de construction du bâtiment.

# TOUT SAVOIR SUR LA PRODUCTION DE BÉTON

Pour certains, la production de béton relève d'un processus sans doute assez simple. La réalité est bien plus complexe. Produire du béton nécessite en effet une compréhension approfondie des matériaux, des techniques et des normes de qualité pour garantir la sécurité et la durabilité des constructions et des aménagements urbains. L'entreprise CHEVAL Béton (ex Drôme béton) bénéficie de cette expertise.

## 1. DE NOMBREUSES ÉTAPES DE FABRICATION

La fabrication du béton dans une unité de fabrication de béton prêt à l'emploi est un processus méthodique qui garantit la qualité et la cohérence du matériau. Chaque projet est spécifique. Pour ce faire, il est nécessaire de bien évaluer sur site les besoins et l'environnement dans lequel se déroule le chantier. Cela permettra ainsi de prendre en compte les contraintes logistiques et les exigences du projet pour la production et la livraison du béton. Une fois ces éléments confirmés, le chef de centrale pourra commencer à produire la formule adéquate, suivant un processus rigoureux de dosage et de malaxage. Un suivi et des contrôles seront ensuite effectués jusqu'au coulage du béton.

## 2.

### UNE OFFRE LARGE DE BÉTONS

Mélange de ciment, de sable, de granulats, d'eau et d'adjuvants, le béton offre une variété de formules possibles qui dépendent des combinaisons spécifiques de ses composants. CHEVAL Béton propose ainsi dans son catalogue plus de 250 formules différentes. Capable d'intégrer des contraintes techniques et de s'adapter aux quantités des ouvrages, CHEVAL Béton propose des bétons adaptés à chaque chantier et à chaque environnement. Pour des sites sensibles, l'entreprise fabrique par exemple des bétons pouvant résister aux agressions chimiques tels que les acides lactiques, acétiques, etc. En plus des bétons classiques, CHEVAL Béton produit ainsi de nombreux bétons spéciaux et innovants : béton bas carbone, béton drainant, béton recyclé, etc.

## 3.

### DES CONTRÔLES CONSTANTS

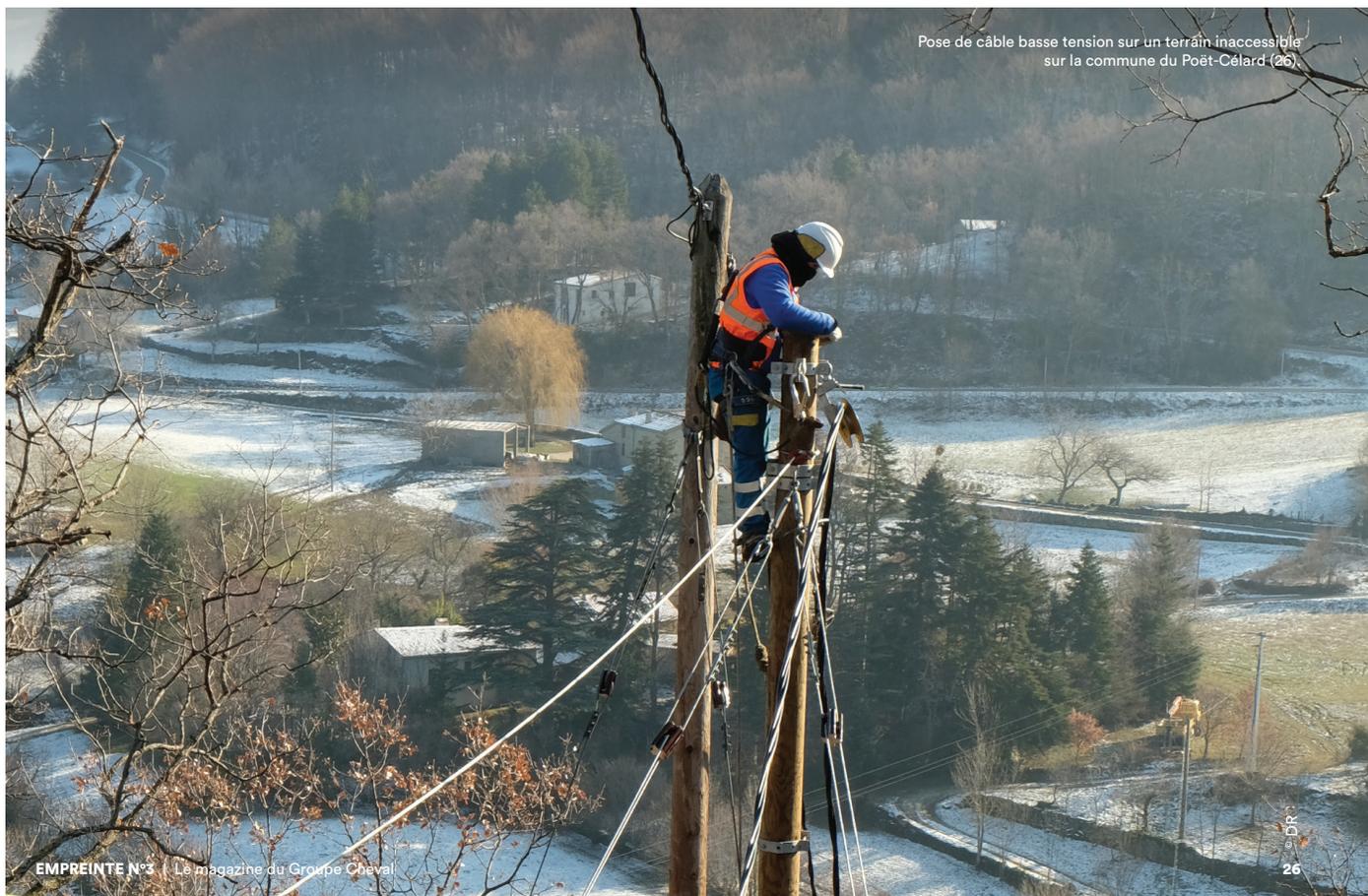
Le béton est soumis aux exigences de la norme NF EN 206/CN. Il se doit également de répondre à des demandes esthétiques et fonctionnelles tout en s'adaptant aux contraintes environnementales et aux exigences de construction spécifiques. Ce matériau est donc soumis à de nombreux contrôles. Ces contrôles garantissent la conformité du béton aux spécifications du projet et couvrent des aspects tels que la résistance à la compression et/ou fendage, la durabilité et la facilité de mise en place. Chez CHEVAL Béton, tous les contrôles sont effectués par un laboratoire externe accrédité Cofrac. Celui-ci vérifie que tous les bétons produits le sont dans le respect des normes en vigueur.

## 4.

### UNE GESTION PARFAITE DE LA RESSOURCE EAU

L'eau est un élément essentiel dans la fabrication du béton. Cette ressource doit toutefois être utilisée de manière responsable. CHEVAL Béton l'a bien compris. C'est pourquoi 100 % de son eau de process est recyclée. Sur ses trois unités de production situées à Bourg de Péage, Portes-lès-Valence et Malataverne, le dallage étanche et les pentes optimisées dirigent ainsi les eaux de pluie vers des bassins de recyclage. Un réseau de plusieurs bassins permet ainsi la récupération et la décantation des eaux pluviales mais également de production. Cette eau alimentera par la suite la fabrication et permettra le lavage de l'intérieur des toupies des camions après livraison. Et comme rien ne se perd, l'eau de lavage sera également collectée en vue de sa réutilisation. Un cycle parfaitement vertueux ! ●

# GIAMMATTEO RÉSEAUX, L'EXPERT DES RÉSEAUX SECS



Pose de câble basse tension sur un terrain inaccessible sur la commune du Poët-Céard (26)

Giammatteo réseaux conçoit et aménage des réseaux électriques, de distribution gaz, de fibres optiques et télécoms, d'éclairage public, d'eau potable et d'assainissements. Cette activité est essentielle à l'aménagement des territoires et des villes. Elle demande toutefois des compétences techniques spécifiques liées à l'installation, la maintenance et la sécurisation de ces infrastructures. Giammatteo réseaux possède une grande expertise dans ce domaine.



## UN ACTEUR HISTORIQUE ET RECONNU

Créée il y a 50 ans, Giammatteo réseaux est spécialisée dans les travaux de réseaux secs. L'entreprise bénéficie d'une excellente réputation dans ce domaine sur son marché historique (Drôme et Ardèche) mais également sur le quart Sud-Est de la France.



▼  
C'est le nombre de  
collaborateurs qualifiés

Implantée dans quatre départements (Drôme, Ardèche, Isère et Vaucluse), l'entreprise est en effet capable d'intervenir sur un large périmètre géographique. Giammatteo réseaux est reconnue pour son savoir-faire par des grands donneurs d'ordre comme ENEDIS, des syndicats d'énergies (SDED-SDE07-SIEL 42-TE 38), GRDF, Eau de Valence Romans Agglo. Elle est notamment capable d'intervenir sur des travaux de réseaux électriques aériens sous haute tension lesquels demandent une grande expérience, des qualifications ainsi que le respect de contraintes à la fois sécuritaires et réglementaires. Les équipes de Giammatteo réseaux ont également les compétences spécifiques pour déployer des canalisations de gaz en polyéthylène de 4 bars et aussi des canalisations en acier pouvant résister à 19 bars de pression. •

## ACHEMINER, DISTRIBUER, RENFORCER

L'ENTREPRISE GIAMMATTEO RÉSEAUX PARTICIPE CHAQUE JOUR À DES TRAVAUX D'ACHEMINEMENT, DE DISTRIBUTION ET DE RENFORCEMENT DE RÉSEAUX SECS ET HUMIDES. ELLE POSSÈDE QUATRE GRANDS DOMAINES D'ACTIVITÉ.

### Réseaux moyenne et basse tension

Giammatteo réseaux exécute des projets de travaux électriques aériens et souterrains. Ces travaux consistent en la conception, l'installation et l'entretien de réseaux de distribution d'électricité.

### Distribution de gaz

L'entreprise participe à l'installation et la maintenance de canalisations spécifiques afin d'acheminer le gaz. Ces canalisations sont surveillées en termes de pression et de qualité pour assurer une fourniture continue et sûre à des fins énergétiques.

### Réseaux humides

Distribution d'eau potable, projet de viabilisation et d'assainissement urbains ou ruraux... les équipes de Giammatteo réseaux savent apporter des solutions les mieux adaptées au transport des fluides (gravitaire ou sous pression).

### Fibre optique

Grâce à des équipes expérimentées, l'entreprise contribue au déploiement de la fibre optique et des moyens de télécommunication en effectuant l'installation de câbles améliorant ainsi la connectivité et les services de communication.

Travaux d'extension et de raccordement de réseaux électriques à Romans-sur-Isère.



**L'INTÉGRATION DE GIAMMATTEO RÉSEAUX PERMET AU GROUPE CHEVAL D'ÉLARGIR SES MÉTIERS ET SA PRÉSENCE SUR LE TERRITOIRE. ELLE S'INSCRIT PLEINEMENT DANS SA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT LUI OFFRANT LA POSSIBILITÉ DE RENFORCER D'AVANTAGE SON OFFRE GLOBALE.**

## LA SÉCURITÉ AVANT TOUT

En raison des risques importants liés aux opérations sur les réseaux électriques, celles-ci sont strictement réglementées. Certains collaborateurs de Giammatteo réseaux possèdent ainsi une habilitation électrique pour travaux sous tension. 70 visites « préventions sécurité » sont effectuées chaque année sur les chantiers de l'entreprise. L'objectif : se rapprocher au plus près du risque zéro.

## TOUJOURS AU RENDEZ-VOUS

**L**a force de Giammatteo réseaux réside dans sa capacité à intervenir quels que soient les conditions et l'environnement. L'entreprise est dans la capacité de réaliser des chantiers même les plus complexes. À Mézilhac (07), chantier pour ENEDIS de travaux de rénovation programmée qui permet de prolonger la durée de vie des lignes HTA, les équipes de Giammatteo réseaux ont ainsi ascensionné des pylônes électriques et installé des réseaux aériens sur un site escarpé et inaccessible. Pour ce chantier, l'entreprise a eu recours à l'hélicoptage

pour acheminer les différents matériaux sur place. L'installation des réseaux a par ailleurs été réalisée sans nacelle : les équipes ont utilisé des grimpettes pour monter à la cime des pylônes. Avec des équipes d'astreinte en semaine comme le week-end, 24/24 toute l'année, Giammatteo réseaux répond par ailleurs présent en toutes situations en cas de problèmes sur les réseaux secs et humides : épisodes climatiques exceptionnels, canicule, neige, fuites d'eau potable, etc. •



C'est le nombre d'agences Giammatteo réseaux

Suppression de branchements de gaz et terrassement  
au camion aspirateur à Bourg de Péage.

« L'entreprise Giammatteo réseaux considère qu'elle a une relation de partenariat vis-à-vis des clients. Chaque jour, nous faisons tout notre possible pour trouver les solutions les plus adaptées et optimisées afin de respecter les dates de raccordements des clients. »

**Laurent Fournier,**  
directeur des agences de Bourg-lès-Valence,  
Cheval-Blanc, Nivolas-Vermelle



S. Couchet

Depuis 1976, SECA (Société d'études de canalisations et d'aménagements) réalise des études de réseaux secs et humides pour le compte de différents concessionnaires de réseaux et entreprises afin de permettre la facilitation des travaux. Le bureau d'études intervient ainsi en amont de toutes interventions pour réaliser des études d'ingénierie pour la création de réseaux secs souterrains et aériens ainsi que la détection de réseaux enterrés. SECA effectue des investigations complémentaires et opérations de localisation. Après les travaux, le bureau d'étude réalise également la cartographie et des plans de récolement<sup>(1)</sup> de réseaux.

*« SECA possède une grande expertise sur l'étude des réseaux aériens haute tension (HTA) qui structurent notre réseau de distribution national.*

*Ces études demandent en effet un savoir-faire particulier. Nous avons en interne trois personnes extrêmement qualifiées dans ce domaine. C'est notre vraie plus-value technique »*

**Matthieu Champetier,**

Directeur de SECA

## À LA POINTE DE L'INNOVATION

**L**e bureau d'études SECA est extrêmement attentif aux différentes évolutions du métier. Il est en effet adhérent de la FEMITRAS<sup>(2)</sup> et de la FNEDRE<sup>(3)</sup> ce qui lui permet de rester constamment informé des dernières avancées et des meilleures pratiques dans ces différents domaines de compétences. SECA a ainsi choisi dernièrement de développer la technique de la photogrammétrie : prises de photos ou de vidéos via un drone ou un smartphone qui permettent le géoréférencement massif de données pour leur exploitation précise ainsi qu'une meilleure compréhension par les clients des plans restitués. •

<sup>(1)</sup> Plans précis des ouvrages souterrains créés devant être remis au maître d'ouvrage.

<sup>(2)</sup> Fédération européenne des métiers de l'ingénierie et de la topographie

<sup>(3)</sup> Fédération nationale des entreprises de détection des réseaux enterrés

”

# ENGAGEMENT, PASSION, RESPECT :

des valeurs qui nous guident  
au quotidien.



# LA FORCE, DU GROUPE CHEVAL DES PROFILS MULTIPILES ET VARIÉS

**La pluralité des profils et des parcours est une richesse pour une entreprise. Le Groupe CHEVAL s'attache donc à réunir au sein de ses équipes, et à tous niveaux hiérarchiques, des hommes et des femmes riches de leurs différences. L'âge, la culture, le milieu social,... ne sont jamais considérés comme une barrière, bien au contraire. Le Groupe tient à recruter tous types de profils.**

## DIVERSITÉ AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE RH

La politique ressources humaines du Groupe CHEVAL est inclusive, volontariste et engagée. Cette approche permet de bénéficier d'une variété d'expertises, de perspectives et d'idées. Le Groupe croit fermement que la diversité favorise l'innovation et la créativité au sein de ses équipes, ce qui se traduit par une meilleure prise de décision et une plus grande capacité à résoudre les défis complexes. En favorisant un environnement de travail inclusif, il crée également des opportunités pour ses collaborateurs de développer leur compréhension interculturelle et d'apprendre les uns des autres. Le Groupe CHEVAL est fier de célébrer la richesse de ses différences et de les mettre au service de son succès collectif.



**14**  
collaborateurs  
en insertion au sein  
du Groupe

**4**  
partenariats  
conclus pour développer  
l'insertion

**84 %**  
des salariés  
considèrent l'inclusion  
comme un critère détermi-  
nant dans le choix de leur  
entreprise\*.

\* Données issues du baromètre international « Diversité et inclusion dans les organisations : les enjeux compétences d'une transformation culturelle ». Étude rendue publique par le groupe Cegos menée auprès de 4007 salariés – dont 1003 en France – et 420 directeurs ou responsables ressources humaines d'organisations des secteurs privés et publics de 50 collaborateurs ou plus. Enquête réalisée au mois d'avril 2022 en France, Allemagne, Italie, Espagne, Grande-Bretagne, Portugal et Brésil.

## CROIRE DANS LE POTENTIEL



”  
**Lucinda Genthon,**  
Assistante contrôle  
de gestion au  
Groupe CHEVAL

Je travaille depuis plus de seize ans au Groupe CHEVAL. Démarrant comme assistante chargée d'un pont bascule en carrière, je suis désormais au service contrôle de gestion et suis référente sur le logiciel métier « Prochantier », outil de gestion dédié aux entreprises du BTP. Même si je n'ai pas un gros bagage « études », j'ai pu évoluer dans l'entreprise. Je suis heureuse qu'on m'ait donné ma chance. Toutes les entreprises ne le font pas. •



”  
**Éric Blanchard,**  
directeur Migma

Chez Migma, l'un de nos collaborateurs est un réfugié politique afghan arrivé en France en 2020. Électricien automobile de métier, il a suivi à son arrivée une formation de maçon auprès de l'AFPA à Valence. Nous l'avons ensuite accueilli en alternance pour une formation de maçon lisseur réalisée avec le GEIQ BTP, association qui accompagne des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Une fois son diplôme reçu, nous lui avons naturellement proposé un contrat en CDI. Il fait désormais partie intégrante de nos équipes. C'est une belle réussite d'intégration. •

## À TOUT ÂGE



**Louna Lacroix,**  
Apprentie ouvrière  
paysagiste chez  
CHEVAL Paysages  
Agence Drôme  
Ardèche

J'ai 20 ans et j'ai choisi de réaliser mon alternance au sein du Groupe CHEVAL car il accorde une place particulière aux jeunes. Nous sommes d'ailleurs très bien accueillis par la direction et les collaborateurs. Le Groupe possède de nombreuses valeurs positives et un esprit familial. Je suis ravie de travailler dans un tel environnement. •



**Jérémy Pichard,**  
directeur d'agence  
CHEVAL Paysages  
Agence Espaces verts  
des monts d'Or Rhône

J'ai accepté sans hésitation de relever le défi de diriger une agence telle que celle de CHEVAL Paysages agence Espaces verts des monts d'Or. Il s'agissait en effet d'une très belle opportunité. Je suis ravi de la confiance qui m'a été accordée par le Groupe malgré mon âge : 32 ans. J'ai désormais envie de poursuivre l'aventure et relever les défis avec passion et détermination. •

## CHANGEMENT DE CARRIÈRE



**Stéphane Lacroix,**  
dispatcheur  
chez Valorsol  
environnement

J'ai un parcours plutôt atypique. Je possède un BEP en travaux paysagers. Malheureusement, un accident de la vie m'a empêché d'exercer mon métier. Une reconversion professionnelle s'est donc imposée. Je me suis orientée dans un premier temps vers le commerce puis j'ai eu envie de changer. Lorsque j'ai intégré Valorsol environnement, je n'avais pas de connaissances particulières dans le poste proposé. J'avais en revanche l'envie d'apprendre et de m'investir. Cela a primé et j'en suis ravi. •



**Eric Faravallon,**  
Conducteur d'engins  
chez CHEVAL  
Granulats

J'avais 48 ans et aucune expérience en tant que conducteur de chargeur lorsque j'ai intégré le Groupe CHEVAL. J'ai effectué toute ma carrière dans l'hôtellerie-restauration. Cela n'a toutefois pas été un problème. À ma grande surprise, tout a été même simple et limpide. J'ai pu me former auprès de mes collègues qui m'ont immédiatement adopté et m'ont transmis leur savoir-faire. Je suis très heureux de travailler à leurs côtés depuis maintenant deux ans. •

# LA COMPLÉMENTARITÉ EST NOTRE FORCE



L'ensemble des collaborateurs réunis à Lyon  
à l'occasion d'une journée de cohésion en juillet 2022.

# AMÉNAGEURS ENGAGÉS

*Merci à tous les aménageurs engagés pour votre implication au quotidien sur les chantiers, sur les plateformes de recyclage, dans les centrales, les carrières, les bureaux, etc.*

*Merci à toutes les femmes et les hommes fiers de leur métier, fiers d'appartenir au Groupe CHEVAL, et mention spéciale à celles et ceux qui ont pris la pose pour illustrer ce magazine : (par ordre d'apparition) Thomas, Christophe et Julie en couverture, Teddy, Rémy, Candice, Jean-Pierre, Jérôme, Nicolas, Jorge, Abdoul, Diamantino, les directeurs et conducteurs de travaux « recruteurs lors de l'afterwork », toute l'équipe de Cheval Paysages Espaces verts des monts d'Or, de Falabella, Charles-E., William, Antoine, toute l'équipe de Giammatteo et SECA, Nicolas, Véronique, Pascale, Benoît, Jérém, Rémy, Loic, Bledar, Mohamed, Benoît, Steven, Appaulin, Lucinda, Eric, Louna, Jérém, Stéphane, Eric, Thomas, Franck, Rito, Valentin, Nicolas, Mathis, Augustin, Christophe, Amandine, Laura, Florent, Patrick.*



# LE GROUPE CHEVAL RÉCOMPENSÉ POUR SON ENGAGEMENT !

## GRAND PRIX DE LA MARQUE ENGAGÉE®

Lors de la 6<sup>e</sup> édition du Grand Prix de la Marque Engagée®, le Groupe CHEVAL a été primé. La cérémonie s'est tenue le 12 septembre 2023 au Palais des Congrès à Paris. Le Groupe CHEVAL succède ainsi à la Camif, groupe pionnier des entreprises à mission, qui a reçu le prix l'an dernier. À travers cette récompense, c'est la démarche éthique et durable, l'engagement quotidien et la mission du Groupe CHEVAL qui ont été reconnus par un jury d'experts et de professionnels. Pascale Baussant, présidente de 1 % For The Planet, Hervé Navellou, président L'Oréal France, Valérie Martin, cheffe du service mobilisation citoyenne et médias à l'Ademe, Blandine Janicki, responsable pôle RSE à la FEEF, et treize autres membres ont en effet estimé que le Groupe CHEVAL incarnait sa mission avec force et transparence notamment par le biais de sa gouvernance et de son comité de mission.

### Une des preuves de notre engagement

*Le Groupe CHEVAL souhaite mettre en service une unité de méthanisation sur son site de Mondy à Bourg de Péage en 2026. Un nombre important de déchets locaux pourront être valorisés au sein de cette installation. Il faut savoir que nombre de déchets organiques peuvent en effet être utilisés comme intrants à destination des méthaniseurs. Cette solution permet donc une réduction des déchets à incinérer ou à enfouir sur le territoire. Le BioGNV produit par cette unité de méthanisation servira à alimenter les stations de Drôme énergies distribution.*



## PARTAGER POUR CONTINUER D'AVANCER...

**J**ean-Pierre Cheval répète souvent que « seul, on va plus vite, ensemble, on va plus loin ». Pour le Groupe CHEVAL, le pouvoir du collectif et sa capacité à résoudre des problématiques complexes est une véritable évidence. En tant qu'entreprise à mission depuis décembre 2020, le Groupe n'a cessé de vouloir démontrer la possibilité d'allier sens et performance. Pour se matérialiser pleinement, ce projet a néanmoins besoin d'être nourri et partagé. C'est pourquoi le Groupe CHEVAL a choisi de prendre part

à la Convention des entreprises pour le climat Alpes. Cette convention mobilise 120 organisations des territoires lyonnais et alpins de toute taille, tout secteur afin d'agir concrètement et rapidement face à l'urgence écologique (climat, biodiversité, ressources, pollution...). Jean-Pierre Cheval et Benoît Lambrey suivent actuellement un parcours de 10 mois réparti sur 8 jours mêlant expérience et collectifs.

## LE GROUPE CHEVAL AU SÉNAT

**I**lya quelques mois, Véronique Degottex, directrice générale adjointe du Groupe, a eu l'honneur de pouvoir intervenir au Sénat lors de la Journée des Entreprises au moment de la première table ronde dédiée à la question de la transition environnementale des entreprises. Pour le Groupe CHEVAL, cette transition est depuis longtemps perçue comme une obligation incontournable. Il a d'ailleurs su faire siennes ces interrogations dans le cadre de sa mission et a adopté des orientations stratégiques fortes comme le

développement de production d'énergies renouvelables solaire et méthanisation. La Journée des Entreprises a été l'occasion pour Véronique Degottex de partager l'expérience et la transformation du Groupe. Ce dernier étant désormais reconnu auprès des plus hautes instances pour ses engagements environnementaux, il compte bien s'en servir pour pouvoir faire entendre sa voix. •



**LES PAROLES NE SUFFISENT PAS. NOUS DEVONS TOUS NOUS ENGAGER POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES.**



**société à mission**



des secteurs de l'aménagement  
et de l'environnement



**87%**  
**des Français**



pensent qu'il faudrait amplifier  
le développement des énergies  
renouvelables<sup>(1)</sup>



**15 000**  
**tonnes/an**



de déchets traités par un méthaniseur  
= 60 bus urbains alimentés  
en carburant<sup>(2)</sup>

<sup>(1)</sup> « Les Français et les énergies renouvelables », sondage Ifop pour le Syndicat des énergies renouvelables (SER), étude d'octobre 2021 menée auprès d'un échantillon de 3035 personnes âgées de 18 ans et plus.

<sup>(2)</sup> <https://librairie.ademe.fr/produire-autrement/5026-la-methanisation-en-10-questions-9791029718694.html>

# ENTRETIEN ÉCOLOGIQUE : UNE RECONNEXION À LA NATURE

L'entretien écologique correspond à une gestion des espaces sans dégradation de l'environnement et avec un impact positif sur la nature. Il permet de conserver les fonctionnalités techniques d'un site et son esthétique tout en préservant et favorisant la biodiversité. C'est une manière d'entretenir les espaces en recherchant l'équilibre de l'écosystème en place. Acteur engagé, CHEVAL Paysages propose à ses clients des plans de gestion vertueux de leurs espaces avec pour objectif un enrichissement en diversité des espèces végétales et animales progressivement dans le temps.





au moins 6 fois  
plus d'insectes



sur une zone refuge  
que sur une zone tondue

SOURCE : ÉTUDE RÉALISÉE PAR LA VILLE DE POITIERS



80%



C'est le pourcentage d'insectes tués ou  
blessés au m<sup>2</sup> lors d'une fauche

SOURCE : YANN VASSEUR, ENTOMOLOGISTE

## UN CHANGEMENT DE PERSPECTIVE

L'entretien écologique aide la nature à se développer, évidemment dans les milieux à fort potentiel écologique mais aussi dans les espaces de vie, urbains ou périurbains jusqu'alors plutôt artificialisés. Le végétal n'est plus considéré comme un objet décoratif mais comme un être vivant à part entière, ainsi que comme un hôte potentiel pour d'autres formes de vie. L'attention qui lui est accordée est nécessairement très différente des pratiques paysagistes habituelles. Les méthodes diffèrent considérablement de celles de l'entretien traditionnel. Elles impliquent nécessairement la suppression totale des pesticides (herbicide, fongicide et insecticide) et vise le réemploi des déchets verts in situ.

Parmi les autres clés d'une « Renaturation douce » des espaces, CHEVAL Paysages développe la reconfiguration des sites par une végétalisation diversifiée, incluant des espèces et variétés adaptées aux conditions locales mais aussi favorables à la réappropriation par la

faune (insectes et oiseaux). La gestion de l'eau implique de même l'utilisation des espaces végétalisés comme réceptacles pour l'eau de pluie. En tant que matière première indispensable à tout paysagiste, le sol, sa santé et la vie qui s'y développe, est également au cœur des engagements du Groupe CHEVAL.

« Les 5 agences CHEVAL Paysages sont réparties sur l'ensemble du territoire. Leur implantation au plus près des clients est importante. Pour développer l'entretien écologique, nous sommes en effet souvent amenés à réaliser de multiples interventions légères, les plus extensives, frugales et douces possible mais réparties sur plusieurs années. Dans une logique de réduction de nos dépendances aux énergies fossiles, il est également déterminant de réfléchir à nos déplacements » **Steve Casseville**, Directeur de l'activité entretien . >





## SENSIBILISER ET COMMUNIQUER

La sensibilisation revêt une importance cruciale dans le contexte de l'entretien écologique. Elle doit permettre la compréhension des enjeux des pratiques écologiques, les impacts positifs que l'on en attend et donc l'acceptation de la transformation progressive des espaces. Cet effort de communication doit s'adresser aux usagers des sites, aux représentants des organisations gestionnaires mais aussi à nos propres salariés. Ces derniers doivent en effet faire évoluer leurs pratiques et méthodes. L'objectif est de pouvoir transformer les usagers en ambassadeurs de ces nouvelles approches pour faire évoluer les mentalités et promouvoir une gestion plus respectueuse de la nature. CHEVAL Paysages déploie ainsi une collection de panneaux pédagogiques utilisables sur le terrain. Les explications permettent aux usagers des sites de mieux appréhender cette nouvelle manière de concevoir l'espace et de l'entretenir. Le Groupe CHEVAL accompagne ses jardiniers à devenir médiateurs et pratiquer une communication pédagogique de proximité auprès des habitants ou

salariés des sites. Les ateliers d'animation thématiques sont très efficaces et fonctionnent très bien car ils touchent une sensibilité grandissante pour la nature. Des ateliers de reconnexion à cette nature qui retrouve sa place dans les espaces de vie ont par exemple créé l'engouement dans l'Ain auprès d'habitants de résidences Dynacité (bailleur social).

*"Pendant de nombreuses décennies, l'entretien paysager a été associé à des logiques de propreté. Le plus gros défi est de faire comprendre la nécessité de favoriser l'expression de la faune et la flore, de sa diversité car elle permet de créer la richesse et l'équilibre du milieu. Nous devons promouvoir et mettre en œuvre la capacité régénérative de notre métier tout en conservant le bénéfice d'espaces soignés pour les usagers. Cela passe par une coopération étroite, voire intime, avec le vivant et la nature."*

Benoît Lambrey, Directeur général.

L'entretien écologique est avant tout orienté vers la finalité.

Il vise à dégager de la valeur après l'intervention humaine, en rétablissant l'équilibre des écosystèmes et en créant des espaces plus harmonieux.

L'entretien écologique est ainsi bien plus qu'une simple maintenance des espaces verts.

C'est une démarche en faveur de l'écologie et de la durabilité.

Cette démarche nécessite toutefois une compréhension approfondie de l'environnement et une sensibilisation de tous

les acteurs impliqués. CHEVAL Paysages s'engage à être un acteur majeur de cette transition vers des pratiques en faveur de la nature et de ses liens avec l'Homme.

## TRANSFORMER LES ESPACES

La gestion écologique entraîne un remodelage profond de l'approche vis-à-vis de l'environnement. Elle conduit donc souvent à un réaménagement des espaces pour revitaliser le sol, diversifier la végétation et les habitats et favoriser l'autonomie du milieu et de ses occupants, y compris sur leur résistance aux maladies et ravageurs ainsi que leur

besoin en eau ou en nutriments. La vie dans le sol est notamment une priorité absolue. Il faut simplement revenir à la source : l'eau, le sol, la coopération entre les espèces ... les pratiques doivent être au bénéfice de ces fondamentaux. •

## L'éco-pâturage

*L'éco-pâturage est une pratique qui consiste à utiliser des animaux herbivores, tels que des moutons, des chèvres, des vaches, des ânes ou des chevaux, pour entretenir des espaces naturels ou non, lutter contre les espèces envahissantes ou « réouvrir » des milieux en cours d'appauvrissement. Cette approche repose sur le principe de la coévolution entre les plantes et les herbivores, où les animaux broutent la végétation tout en favorisant la biodiversité. C'est une approche durable qui offre de nombreux avantages pour la biodiversité et la santé des écosystèmes tout en minimisant l'impact sur l'environnement. Toutefois, il faut évidemment mener cette pratique de façon professionnelle, dans le respect de l'animal et de sa santé bien entendu mais aussi en régulant la pression de pâturage en permanence. Il faut également tenir compte de la végétation disponible et du type de végétation, de la saison... mobiliser les espèces et races qui n'ont pas toutes le même comportement alimentaire, et bien entendu la quantité d'animaux et leur temps de séjour sur site. Contrairement aux idées reçues, l'éco-pâturage à des fins écologiques est extrêmement complexe ... mais ses résultats sont indéniables.*

Restauration hydromorphologique de la Morge à Moirans par les équipes CHEVAL TP et Blanc BTP : transformation pour redonner vie à l'écosystème aquatique et renforcer la résilience environnementale.



des Français estiment qu'il est important de se mobiliser pour la protection et la restauration de la biodiversité<sup>11</sup>

<sup>11</sup> Sondage sur le rapport des Français à la biodiversité réalisé du 25 au 30 novembre 2022 par le cabinet BVA mandaté par l'Office français de la biodiversité.

# GARANT DE LA BIODIVERSITÉ

Depuis un an, Mathis Fonteneau a rejoint le Groupe CHEVAL en tant que chargé de mission biodiversité. Afin de pouvoir renforcer son engagement en faveur de pratiques respectueuses de l'environnement, le Groupe a choisi de recruter un écologue pour bénéficier d'une expertise en interne sur le sujet. La préservation et la création de biodiversité sont en effet une finalité du Groupe en tant qu'aménageur engagé.

**S**écialiste de la biodiversité, Mathis Fonteneau apporte une réelle dimension technique aux offres de gestion écologique et aux projets intégrant la biodiversité dans leur conception et leur réalisation. Son savoir-faire et sa vision éclairée permettent en effet de proposer des solutions qui favorisent la renaturation de façon compatible avec les demandes initiales des clients. Conscient des limites planétaires aujourd'hui malheureusement dépassées, le Groupe CHEVAL est donc prescripteur en matière de préservation et de promotion de la biodiversité. Le chantier de restauration hydromorphologique de la Morge pour le compte du Syndicat mixte des bassins hydrauliques de l'Isère réalisé par Blanc BTP et CHEVAL TP est un bel exemple de la capacité du Groupe à effectuer des travaux tout en apportant une meilleure fonctionnalité au niveau écologique.

Mathis Fonteneau joue également un rôle essentiel en matière de formation et de sensibilisation des équipes de terrain et d'encadrement. En apportant des moyens concrets, il permet de faire évoluer encore davantage la culture du Groupe vers une plus grande responsabilité environnementale.

Cette démarche vise en effet à intégrer des pratiques respectueuses dans chacune des opérations du Groupe. Le 28 juillet, Mathis Fonteneau est par exemple intervenu auprès des équipes de CHEVAL Granulats pour leur faire découvrir les espèces protégées et/ou menacées présentes sur les différentes carrières. L'objectif de cette rencontre était avant tout de permettre aux collaborateurs de comprendre l'impact environnemental de leurs pratiques et d'apprendre comment jouer un rôle positif sur la biodiversité présente sur leurs sites de travail.

La diversité du vivant est une question centrale pour le Groupe CHEVAL mais également pour le secteur des travaux publics qui lui accorde une importance croissante. Mathis est ainsi impliqué au sein du groupe de travail « Eau et biodiversité » de la Fédération nationale des travaux publics. Ce groupe de travail mobilise différents acteurs de la profession au niveau national. Ces échanges permettent de partager les meilleures pratiques, d'explorer des approches novatrices et de développer des stratégies pour minimiser les impacts environnementaux des activités. •



“

**MON RÔLE EST AVANT  
TOUT DE PERMETTRE  
DE CONCILIER  
NOS ACTIVITÉS AVEC  
LE VIVANT. J'AIMERAIS  
QUE L'ON PERÇOIVE  
LA BIODIVERSITÉ  
COMME UNE NÉCESSITÉ  
ABSOLUE ET NON COMME  
UNE CONTRAINTE.**

# La team CHEVAL en 10 chiffres

*L'engagement de l'ensemble des collaborateurs passionnés, dynamiques et experts représente l'une des grandes forces du Groupe CHEVAL.*

**1100**

collaborateurs

**100**

métiers

**34%**

de personnes  
de moins de 30 ans

**7,5**

années  
ancienneté  
en moyenne  
pour les collabo-  
rateurs du Groupe



**1 poste sur 2**

pourvu par le biais  
de la promotion  
interne

**133**

personnes  
embauchées  
en CDI en 2023



**7491**

heures  
de formation<sup>(1)</sup>

effectuées en 2023

Soit environ 9 heures par personne



**8**

sessions d'accueil  
et 394 nouveaux  
collaborateurs  
(dont 300 issus de  
sociétés intégrés)

**10%**

de jeunes  
en alternance<sup>(2)</sup>

**95%**

de jeunes issus  
de l'alternance  
embauchés  
en CDI



© Toutes les photos de cette double page : S. Couchet

<sup>(1)</sup> Hors croissances externes récentes

<sup>(2)</sup> Hors croissances externes récentes et activités telles que le désamiantage et la déconstruction, incompatibles avec l'alternance.

**ENSEMBLE ?**

Aménageons  
le territoire  
de demain.

**#teamcheval**

**REJOIGNEZ-NOUS !**

RESTAURATION DE PATRIMOINE | DÉSAMANTAGE | DÉCONSTRUCTION | RECYCLAGE | VALORISATION  
AMÉNAGEMENTS & INFRASTRUCTURES | AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS | RENATURATION

Vous pouvez adresser votre candidature à [service.rh@groupecheval.fr](mailto:service.rh@groupecheval.fr)