

À propos du Groupe CHEVAL

Entreprise familiale et indépendante depuis trois générations, le Groupe CHEVAL s'est construit sur des valeurs historiques fortes, un véritable ADN, et sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés implantées localement. Gardant les mêmes valeurs, le Groupe CHEVAL poursuit son développement et affirme ses engagements sociaux, citoyens et environnementaux.

Le Groupe en chiffres

830 collaborateurs
CA : 150 M€
Départements d'implantation : Drôme, Ardèche, Ain, Loire, Rhône, Gard, Hérault, Vaucluse et Isère

Nos secteurs d'activités

déconstruction, dépollution, désamiantage, travaux publics, maçonnerie, aménagements environnementaux et paysagers, béton décoratif, collecte et valorisation de matières recyclables, production d'enrobés, de béton, de granulats et de fleurs.

Nos entreprises

Asbestos, Blanc BTP, Cheval Paysages, Cheval Granulats, Cheval Maintenance, Cheval TP, Combiar Restauration, DA2C, Drôme Béton, Drôme Ardèche Enrobés, Entreprise 26, Falabella, Migma, Molina, Planète Désamiantage, Sablons Enrobés, Sodetec, Valente, Valorsol environnement.

Pour plus d'informations : www.groupecheval.fr

Pour en savoir plus sur l'actualité et les projets du Groupe CHEVAL :
<https://bit.ly/3HtOBVJ>



CONTACT PRESSE

Caroline Delespaul
04 75 02 06 10
c.delespaul@groupecheval.fr

BOUSCULER LES PRATIQUES DU RECRUTEMENT

Comment recruter en 2023 ? Telle est la question que s'est posée le Groupe CHEVAL en quête de nouveaux talents pour accompagner son développement. Le Groupe a eu l'idée de proposer un afterwork recrutement : un rendez-vous unique mêlant découverte de ses différents métiers, rencontre avec les collaborateurs et ambiance conviviale. Le succès a été rendez-vous puisque 160 personnes se sont déplacées jeudi 30 mars 2023 au siège du Groupe CHEVAL à Alixan.

Un afterwork recrutement : la recherche du contact humain avant tout

Finis l'envoi du traditionnel CV, la lourdeur des procédures de sélection, les entretiens interminables, place à la convivialité, à la spontanéité et aux échanges informels. En organisant un afterwork recrutement, le Groupe CHEVAL a choisi de proposer une nouvelle expérience aux candidats. Au programme, découverte et jeux autour des métiers de l'aménagement et de l'environnement, espace mocktails mais également speed dating avec les équipes de recrutement et les directeurs d'agence. L'objectif de ce nouveau format était de pouvoir favoriser une première approche positive avec les candidats et apprécier plus facilement leur savoir-être.

Le savoir-être est primordial

Le Groupe CHEVAL recrute en effet ses futurs collaborateurs avant tout sur leurs qualités humaines, leur motivation et leur adhésion à ses valeurs. Il considère en effet qu'il est toujours possible de développer son savoir-faire grâce à des formations. Le contexte de l'afterwork recrutement est particulièrement propice à découvrir les candidats sous un jour plus authentique. Cette forme est par ailleurs l'occasion pour les candidats d'avoir un contact direct avec les collaborateurs du Groupe. Ils peuvent ainsi plus facilement se rendre compte du quotidien et des futures tâches qui pourraient leur incomber.

De nombreuses opportunités de carrière

Plus de 80 métiers différents sont exercés au sein du Groupe CHEVAL. Il existe ainsi de nombreuses possibilités de carrières pour tous types de profils et niveaux de formations. Sur certains postes en tension, le Groupe CHEVAL est en recherche constante de collaborateurs. Si l'afterwork recrutement a permis de rencontrer de nombreux profils intéressants, le Groupe CHEVAL rappelle qu'il est toujours possible de tenter sa chance et d'envoyer sa candidature.