

Empreinte

DÉCEMBRE 2022
MAGAZINE ANNUEL
NUMÉRO 2



ENTRETIEN

Retour sur l'année par
les membres du COS

> PAGE 4

ENVIRON- NEMENT

Optimiser les ressources

> PAGE 22

FORMATIONS

Les jeunes du
Groupe Cheval

> PAGE 30

ENTREPRISE À MISSION

Les actions menées

> PAGE 34

DÉCRYPTAGE

Quand la ville
se met au vert

> PAGE 42

Nous, les femmes et les hommes du Groupe CHEVAL, sommes des aménageurs engagés pour développer durablement le territoire avec des équipements de qualité, utiles et innovants.

Nous sommes fiers de nos métiers, de nos réalisations, de nos missions au service des populations et des territoires.

Avec nos parties prenantes, nous sommes déterminés à contribuer à la transition écologique au travers de nos activités et de notre économie circulaire tout en créant une performance durable.



ENTREPRISE
à mission

Dans la lignée de ses valeurs, de son ADN et de ses engagements, le Groupe CHEVAL a adopté le 16 décembre 2020 le cadre juridique de « Société à mission ». L'entreprise est devenue la première société des secteurs des travaux publics et de l'environnement en France à revêtir cette forme introduite par la loi Pacte. Une société à mission est une entreprise dotée d'une RAISON D'ÊTRE et d'objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux qui sont inscrits dans ses statuts et constituent sa « Mission ».

CONCEPTION ET RÉDACTION
**Service communication
du Groupe CHEVAL**

DESIGN GRAPHIQUE
Supernova Design

CRÉDITS PHOTOS
**Stéphane Couchet, Groupe CHEVAL,
Guillaume Bailly, Corinne Fermin
et Lpo Drôme Ardèche.**

IMPRIMEUR
**Chirat (42540)
Papier magno satin
PEFC 100 %**

EN COUVERTURE
Aménagement paysager de la place du
Champ de Mars à Romans-sur-Isère (26)
par les équipes du Groupe CHEVAL
(photo réalisée par Stéphane Couchet)

N° ISSN 2804-7591

4. ENTRETIEN

L'AVENIR
DU GROUPE
CHEVAL



8. LABELS ET CERTIFICATIONS



9. RETOUR EN IMAGES



15. TOUR D'HORIZON

20. FOCUS

LES ENTITÉS
DU GROUPE
MOBILISÉES
AUTOUR D'UN
PROJET
DE GRANDE
AMPLEUR



22. ENVIRONNEMENT

OPTIMISER
LES RESSOURCES

26. MÉTIERS

COMBIER
RESTAURATION
AU SERVICE DU
PATRIMOINE FRANÇAIS

30. FORMATIONS

LES JEUNES,
UNE DES RICHESSES
DU GROUPE CHEVAL



34. ENTREPRISE À MISSION

ENGAGÉS POUR
DES AMÉNAGEMENTS
DURABLES, LE TERRITOIRE
ET L'ENVIRONNEMENT



42. DÉCRYPTAGE

42. QUAND LA VILLE
SE MET AU VERT

46. RÉSEAUX HUMIDES
RÉPONDRE À DE
NOUVEAUX ENJEUX

50. GRANULATS
ET ENROBÉS
EXAMINÉS À LA LOUPE

52. 10 RAISONS
D'ADOPTER LE BÉTON
DÉCORATIF ET
D'ENVIRONNEMENT



55. LE PARC MATÉRIEL
DU GROUPE CHEVAL

L'AVENIR DU GROUPE CHEVAL

Les six membres du comité stratégique et opérationnel du Groupe CHEVAL - Jean-Pierre Cheval, Nicolas Meffre, Véronique Degottex, Benoît Lambrey, Pascale Ferlay et Ludovic David - dévoilent leur vision stratégique pour l'avenir.



”



Jean-Pierre Cheval,
Président du Groupe

Nous pensons que les aménagements dans leur globalité peuvent répondre aux exigences de décarbonation et de préservation des ressources. Le Groupe CHEVAL a donc pour ambition de contribuer dans les années à venir à l'effort général tout en assurant la pérennité de ses entreprises. Nous sommes convaincus qu'intégrer la dimension environnementale et durable dans nos orientations stratégiques nous permettra de mettre en place un modèle économique et une performance responsable. Afin d'accompagner le développement du Groupe dans cette logique de transition, il sera indispensable de pouvoir capter et favoriser l'innovation. Comme le disait effectivement Darwin, « *ce n'est pas le plus fort de l'espèce qui survit, ni le plus intelligent, c'est celui qui sait le mieux s'adapter au changement.* »

**LES AMÉNAGEMENTS
DANS LEUR GLOBALITÉ
PEUVENT RÉPONDRE
AUX EXIGENCES
DE DÉCARBONATION
ET DE PRÉSERVATION
DES RESSOURCES.**

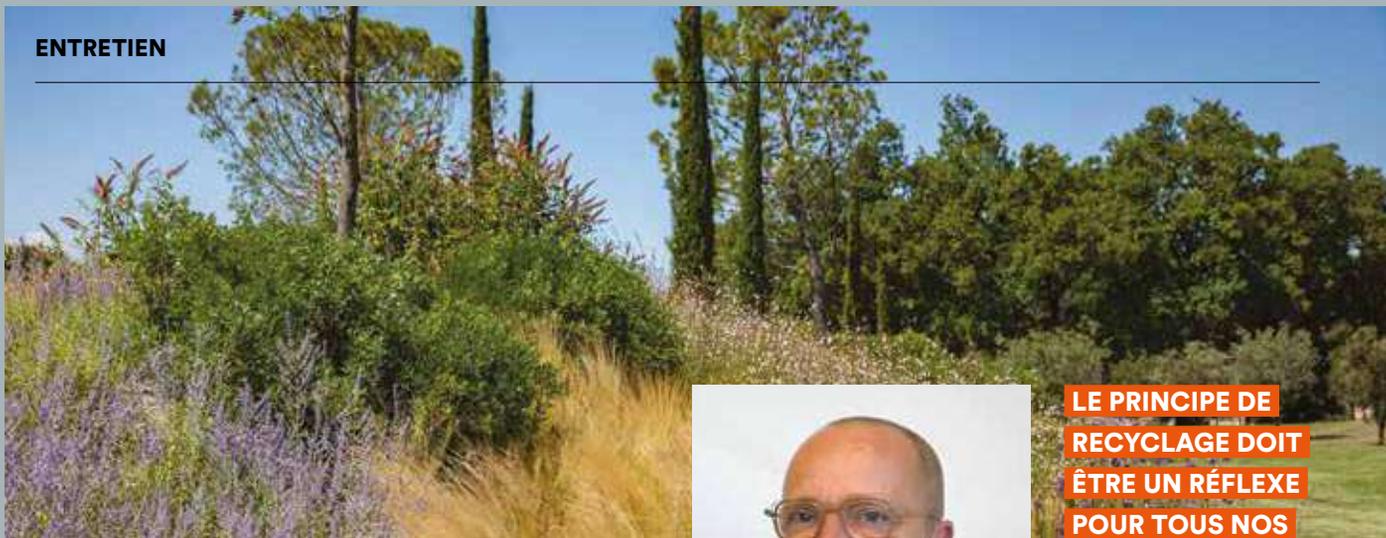
Nicolas Meffre,
Directeur général

Nos métiers sont en constante mutation essentiellement liée aux évolutions technologiques et digitales ainsi qu'à la transition écologique. Nous devons suivre le mouvement et continuer à opérer une transformation de nos moyens techniques afin de pouvoir conforter notre position d'acteur territorial de premier plan. L'accompagnement des équipes dans cette transformation est également indispensable. Les compétences des collaborateurs doivent évoluer en même temps que la société et le Groupe. Ils sont en effet notre meilleur atout pour l'avenir. La formation et la transmission représenteront donc plus que jamais les priorités de demain.

“

**NOUS DEVONS
CONTINUER À
OPÉRER UNE
TRANSFORMATION
DE NOS MOYENS
TECHNIQUES
AFIN DE POUVOIR
CONFORTER
NOTRE POSITION
D'ACTEUR
TERRITORIAL
DE PREMIER PLAN.**





Pascale Ferlay,
Directrice performance

Le Groupe CHEVAL se construit depuis toujours sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés. Notre motivation de développement par croissance externe est toujours intacte. De nouvelles entités devraient donc intégrer le Groupe dans les années à venir. L'intégration de ces nouvelles entités est en effet un levier de performance évidente. L'enjeu sera toutefois de réussir à conjuguer nos talents pour avancer dans la même direction et créer une force commune. Nous devons rechercher l'efficacité, la fluidité et la cohérence entre les différentes entreprises du Groupe.



**NOUS DEVONS
RECHERCHER
L'EFFICACITÉ,
LA FLUIDITÉ ET
LA COHÉRENCE
ENTRE LES
DIFFÉRENTES
ENTREPRISES
DU GROUPE.**



**LE PRINCIPE DE
RECYCLAGE DOIT
ÊTRE UN RÉFLEXE
POUR TOUS NOS
MÉTIERIS MAIS FAIT
AUSSI PARTIE DE
NOTRE STRATÉGIE
BUSINESS.**



Benoît Lambrey,
Directeur général délégué

L'aménagement paysager fait partie depuis de nombreuses années des savoir-faire du Groupe CHEVAL. Mon arrivée coïncide avec une envie de développer davantage les métiers du paysage en mettant l'accent sur la nature dans les espaces de vie, la performance des infrastructures vertes et la diversité du vivant. De mon point de vue, la circularité est également un sujet essentiel. Le principe de recyclage doit être un réflexe pour tous nos métiers mais fait aussi partie de notre stratégie business. Nous pouvons apporter des réponses concrètes à la mise en place des REP⁽¹⁾ et développer des solutions innovantes de valorisation en alternative à l'élimination des déchets et aux procédés carbonés. Ces orientations régénératives, au profit de la Nature et de la Ressource, ont évidemment un rôle structurant et moteur pour le Groupe. Afin de réussir ce développement, nous avons avant tout besoin de talents et de collaborateurs sensibles à notre engagement. Je suis convaincu que la coopération avec les structures de l'économie sociale et solidaire nous permettra d'accueillir des femmes et des hommes qui souhaitent exercer ou se reconvertir dans des métiers utiles, par passion. À nous de les accueillir et de les former, après leur avoir tendu la main.

⁽¹⁾ Votée en février 2020, la loi anti-gaspillage et économie circulaire (AGEC) entrera en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2023. Cette loi impose aux industriels et aux entreprises du bâtiment de mettre en place une filière de responsabilité élargie du producteur (REP) pour l'ensemble des produits, équipements et matériaux de construction. Des décrets d'application devraient prochainement être soumis à consultation. Ils devraient préciser les obligations de tri et de valorisation des matières issues de 7 flux de déchets : bois, verre, plastique, plâtre, ferraille, matière inerte, carton ou papier.



Véronique Degottex,
Directrice générale adjointe
en charge de la stratégie
et de la finance

La prise en compte de l'environnement dans la poursuite des activités d'une entreprise est aujourd'hui une véritable exigence. Nous en sommes parfaitement conscients et avons à cœur d'y répondre en conjuguant sens et performance globale de l'entreprise. Il est en effet tout à fait possible d'associer et de travailler de pair croissance économique et responsabilité, il s'agit de "performance durable". Tout le système économique est en mutation pour intégrer ces éléments extra-financiers. L'image d'une entreprise et sa valorisation ne sont désormais plus simplement fondées sur les éléments financiers mais également sur ses engagements face aux enjeux environnementaux. Au sein du Groupe CHEVAL, nous avons déjà commencé la transformation des systèmes de pilotage pour prendre en considération cette dimension, ce qui, au demeurant, nous permet d'anticiper les exigences de la taxonomie à venir.

**IL EST EN EFFET TOUT À FAIT
POSSIBLE DE FAIRE RIMER
CROISSANCE ÉCONOMIQUE
ET RESPONSABILITÉ.**

“

Ludovic David,
Directeur commercial

Les sensibilités des clients, maîtres d'ouvrage publics et privés, évoluent. Les consciences s'éveillent aujourd'hui de plus en plus sur l'impact et les enjeux environnementaux de l'entreprise. Nous devons à la fois être à leur écoute mais également anticiper leurs besoins. Le Groupe CHEVAL doit être en veille sur la réglementation et à l'affût des opportunités d'évolution ou de mutation de ses savoir-faire. Nous pourrions ainsi être réactifs et proposer des solutions adaptées à nos clients. Le rôle du Groupe est aussi de convaincre les clients encore réticents en attirant leur attention sur les opportunités de l'aménagement vertueux et responsable.

”

**LES
CONSCIENCES
S'ÉVEILLEN
AUJOURD'HUI
DE PLUS EN PLUS
SUR L'IMPACT
ET LES ENJEUX
ENVIRONNE-
MENTAUX DE
L'ENTREPRISE.**



Notre engagement reconnu

1^{re}

société à mission

du secteur des travaux publics et de l'environnement

3

prix qui attestent de notre engagement

20

certifications & labellisations dont



Label TP RSE

décerné par la Fédération nationale des travaux publics, et obtenu avec le niveau le plus avancé



Triple certification Qualité Sécurité Environnement

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001



Marquage CE

des matériaux utilisés sur nos chantiers (enrobés, émulsions, granulats)



Prix national du Génie Écologique

décerné par l'Office français de la biodiversité et le Ministère de la transition écologique



Trophée du Coq Vert « éclaireur »

décerné par BPI France, l'ADEME et le Ministère de la transition écologique



Trophée de l'entreprise « Talents en mouvement »

décerné par Valence Romans Agglo

**Focus sur quelques réalisations
des aménageurs engagés.**



◀ **Travaux d'élargissement
de la route des Grands Goulets,**
gorges de la Drôme,
par les équipes de Blanc BTP.

Création de bassins de rétention
permettant de capter l'eau
de ruissellement de l'autoroute et la
dépolluer avant son rejet dans le milieu
naturel au bord de la LACRA/RD 432
par les équipes de Cheval TP.







◀ **Place du 19 mars 1962 à Châteauneuf-de-Galaure :**
 un exemple de la complémentarité des entreprises
 du Groupe CHEVAL. Cheval TP, Rhône-Alpes TP, Migma
 et Valente ont en effet œuvré conjointement sur ce chantier
 pour réaliser l'aménagement de cette place.

Réfection des chaussées voiries lourdes

d'une surface de 9 600 m² et création
 d'une aire de béquillage réalisées par Cheval TP
 au centre de tri DPD à Saint-Rambert d'Albon (26).





◀ **Direction le parvis de la gare de Montpellier Saint-Roch** où les équipes de Migma ont participé à la pose de béton dans le cadre de travaux de renouvellement des rails et des appareils de voie qui guident le tramway dans ses changements de direction.



◀ Que ce soit en contexte urbain, rural ou montagneux, **les équipes d'E26** réalisent l'entretien et la réfection des voiries.



Les équipes de Molina Rhône-Alpes TP

sont particulièrement mobilisées cette année sur le chantier de la nouvelle usine Aixam, spécialiste de la fabrication de voitures sans permis, à Andancette (26) pour des travaux de terrassement, voirie et réseaux.



↳ Déconstruction de 25 000 m² de bâtiment

sur un ancien site industriel Segro à Irigny (69) par l'entreprise Sodetec après le désamiantage effectué par Planète Désamiantage. Sur ce chantier, l'ensemble des matériaux ont été triés, recyclés et revalorisés. Une partie des inertes a notamment été concassée sur place par Cheval Granulats afin de pouvoir être réutilisée.

Aménagements paysagers

réalisés par les équipes de Valente pour un nouveau programme immobilier à Valence (26).



Réalisation par Molina Rhône-Alpes TP d'un tronçon de 4,5 km

de **Via Fluvia** : un itinéraire vélo entre St-Marcel-lès-Annonay et Bourg Argental. Réalisée dans un environnement forestier sur une ancienne voie ferrée, cette véloroute verte relie la vallée du Rhône à la Loire, en passant par le Parc naturel régional du Pilat.



Tour d'horizon

JOURNÉES PORTES OUVERTES

DÉCOUVRIR NOS MÉTIERS

Les 8 et 9 avril 2022, le Groupe CHEVAL a organisé des **portes ouvertes** sur son site de **Bourg de Péage** pour faire découvrir les métiers des travaux publics, de l'environnement et de l'aménagement aux jeunes du territoire. Neuf ateliers de démonstrations métiers et d'activités ludiques étaient au programme. ●

300 personnes présentes aux Journées portes ouvertes pour vivre des moments de partage, de rencontre et d'échange.





JOURNÉE DE COHÉSION

MAGIC IN THE AIR...

Cela faisait plus de deux ans que les équipes n'avaient pas été réunies. **Les 750 collaborateurs de l'entreprise s'étaient donc donné rendez-vous le 22 juillet** au stade de Gerland pour une grande journée de cohésion.

Une ambiance de folie, de jolis moments partagés, des rencontres et de nombreuses surprises dont la venue de Julien Lepers et du Groupe Magic System. L'occasion de remercier les aménageurs engagés pour leur travail tout au long de l'année. •



NOUVEAU SITE

CHAMPAGNE...

Nouveau lieu, nouvelle dynamique pour Molina Rhône-Alpes TP.

À l'origine, les entreprises Molina et Rhône-Alpes TP constituaient deux entités à part entière du Groupe CHEVAL. Elles évoluent désormais sous une seule et même bannière : l'entreprise Molina Rhône Alpes TP, dont Clément Chancrin a pris la direction. Afin de concrétiser

ce nouveau départ, quoi de mieux qu'un tout nouveau lieu pour se réunir. Les 65 collaborateurs de l'entreprise ont ainsi déménagé à Champagne en Ardèche dans de nouveaux locaux d'une surface totale de 2050 m². Molina Rhône-Alpes TP bénéficie donc désormais d'un espace propice à une organisation optimale et à l'accélération du développement de ses activités. ●

L'équipe d'encadrement et administrative devant les nouveaux locaux.





PROJET

PREMIÈRE PIERRE POUR UNE MOBILITÉ ALTERNATIVE

Vendredi 30 septembre 2022, la société Drôme Energies Distribution, consortium de 5 entreprises drômoises (Prodeval, les transports Jacques Martin Transports, Rovaler, Bertolami et le Groupe CHEVAL), a célébré en présence de nombreux élus la pose de la première pierre de sa station de rechargement au BioGNV de Bourg de Péage située à l'entrée du plus gros site du Groupe

CHEVAL. Sur le territoire de Valence-Romans Agglo, trois stations d'énergies alternatives devraient ainsi voir le jour d'ici le premier semestre 2023.

Le Groupe CHEVAL a pour ambition de contribuer à la transition énergétique. Cet objectif constitue d'ailleurs l'un des objectifs environnementaux qu'il s'est fixé en tant que société à mission. ●

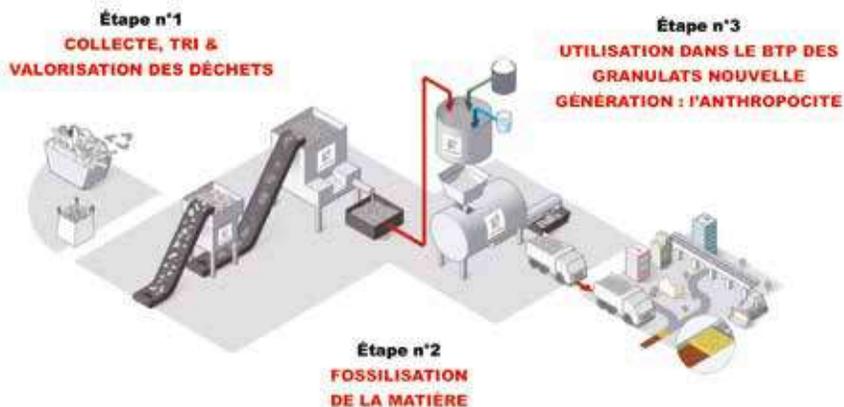
Emmanuelle Anthoine (Députée de la quatrième circonscription de la Drôme), Jean-Pierre Cheval, Sébastien Paolozzi (Président de Prodeval), Fabien Bertolami (Directeur général de Bertolami), Stéphane Cousin (Président Directeur de la SEM Rovaler), Didier Martin (PDG de Jacques Martin Transports et Logistique), Nathalie Nieson (Maire de Bourg de Péage), Bernard Buis (Sénateur de la Drôme) et Mireille Clapot (Députée de la première circonscription de la Drôme)

GRANULATS 2.0

DES GRANULATS MINÉRAUX « NOUVELLE GÉNÉRATION »

Et si les matériaux que nous utilisons étaient désormais issus de déchets DIB, déchets industriels banals, à ce jour non recyclables ?

C'est le défi que nous nous lançons en nous associant à la société Néolith pour déployer leur innovation. Le Groupe CHEVAL a ainsi acquis un fossilisateur capable de transformer des déchets DIB



en pierre. Grâce à un procédé révolutionnaires, des granulats minéraux normés seront fabriqués pour les constructions du BTP en valorisant de la matière a priori non réutilisable. La valorisation de la matière fait partie de l'ADN du Groupe CHEVAL. Depuis de nombreuses années, nous intégrons des produits recyclés béton et enrobés dans nos formulations industrielles ou sur nos chantiers.

Ce partenariat nous permettra :

- > de préserver les gisements naturels de carrières en fabriquant une nouvelle gamme de matériaux inertes : les granulats d'Anthropocite,
- > d'accélérer fortement la décarbonation de nos métiers,
- > de proposer à nos clients des aménagements encore plus responsables. •

CERTIFICATION

CERTIFIÉS ET FIERES DE L'ÊTRE

La société Planète Désamiantage et Molina RATP ont obtenu la certification MASE.

MASE est l'acronyme de manuel d'amélioration de la sécurité en entreprise. Cette certification atteste des possibilités d'une entreprise d'intervenir en toute sécurité et en conformité avec les contraintes des sites sensibles.

Elle témoigne de la spécialisation et des compétences des équipes. La sécurité et la gestion des risques sont notre priorité. C'est pourquoi nous avons décidé de valider nos process de management, sécurité, santé, environnement et de nous engager dans l'obtention de la certification MASE. Cette certification permettra à ces deux entreprises d'accéder à des chantiers sur des zones sensibles. •



LES ENTITÉS DU GROUPE MOBILISÉES AUTOUR D'UN PROJET DE GRANDE AMPLEUR

Le chantier d'une nouvelle plateforme « multi-activité » de la Poste a été lancé à Valence en juin 2022. Six entreprises du Groupe - Asbestos, Cheval TP, E26, Migma, Valente et Valorsol environnement - œuvreront dans les mois à venir sur cette immense projet afin d'offrir une nouvelle vie à l'ancien site industriel de Safran d'une surface de 11 000 m².

Les entreprises Asbestos et Cheval TP sont les premières à se mettre à l'œuvre afin de réaliser le désamiantage et la déconstruction des 9 bâtiments présents sur le site actuellement.

Dans un souci d'économie circulaire, un démantèlement précis de chaque matériau sera effectué. Les déchets inertes types gravats et remblais seront concas-

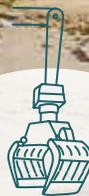
sés, stockés et revalorisés directement sur le site. Les autres matières seront traitées par Valorsol environnement afin de pouvoir être valorisées.

Ce nouveau chantier est une fois encore l'occasion de montrer la complémentarité des entités et métiers du Groupe CHEVAL.

Du désamiantage jusqu'à l'aménagement d'espaces paysagers en passant par la démolition, le terrassement, la réalisation de béton d'environnement et l'aménagement de voirie, nous mettrons la diversité de nos savoir-faire et de nos expertises en synergie pour accompagner notre client sur l'ensemble du projet. ●



Déconstruction
de
9 bâtiments



Utilisation d'une pelle
disposant d'un bras de
24 mètres



Chantier en milieu urbain
avec site sensible
à proximité

OPTIMISER LES RESSOURCES

L'économie circulaire est un levier essentiel à la fois dans le développement du Groupe CHEVAL et la transformation de nos activités.

Ce système est donc tout naturellement intégré à notre stratégie d'entreprise depuis désormais de nombreuses années. Nous souhaitons en effet pouvoir participer à notre échelle à préserver les ressources en allongeant la durée du cycle de vie des matériaux. Nos activités sont d'importantes consommatrices de ressources.

Il est donc de notre devoir de nous engager de manière à maîtriser les risques économiques, environnementaux et sociaux.



Nous souhaitons développer l'utilisation de matières recyclées dans la production d'enrobés et former nos équipes à ce sujet.

L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE, KÉSAKO ?

La logique « extraire, produire, consommer et jeter » n'est désormais plus soutenable.

Nous devons absolument repenser nos modèles afin d'allier performance économique et pratiques responsables. L'économie circulaire répond à cet enjeu. Elle se définit en effet comme un principe d'organisation économique écologiquement vertueux. Il consiste à produire des biens et des services de manière durable, c'est-à-dire en limitant la consommation et le gaspillage des ressources ainsi que la production de déchets.



RECYCLAGE

DE NOUVELLES ROUTES À PARTIR D'ANCIENNES

L'entretien et la réfection des voiries passent par le fraisage des anciennes couches de chaussées lequel entraîne la production en grande quantité de déchets : des fraisats. Ces fraisats peuvent être intégrés dans le cycle de fabrication de nouveaux enrobés après concassage. Dans notre centrale Drôme Ardèche enrobés située à Portes-lès-Valence, nous avons ainsi fait le choix de proposer des formulations de recyclage d'enrobés. 13,1 % en moyenne d'agrégats d'enrobés

recyclés sont ainsi introduits dans la fabrication de nos enrobés routiers. Ce pourcentage monte jusqu'à 40 % sur notre centrale DAE et 30 % sur celle de Sablons. Un poste de responsable qualité technique a été créé afin d'assurer le développement de matières recyclées dans la production de nos centrales. Les enrobés de recyclage demandent en effet une adaptation permanente ainsi qu'une maîtrise et connaissance techniques. ●



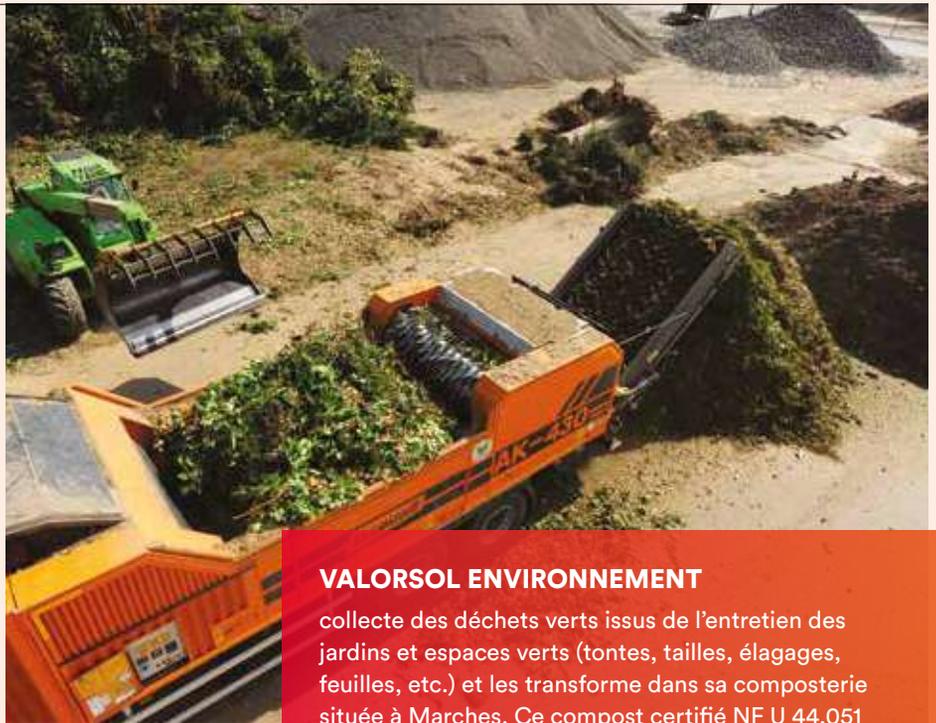
“NOUS AVONS FAIT LE CHOIX DE PROPOSER DES FORMULATIONS DE RECYCLAGE D'ENROBÉS.”



Trois entreprises du Groupe (Cheval TP, Entreprise 26 et Rhône-Alpes TP) construisent et entretiennent les routes : voies départementales, voies communales, voies sur berge et voies urbaines.

CONTRIBUER À LA RÉDUCTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE LA PRODUCTION DES MATIÈRES

Nouvelles filières de tri et de valorisation proposées, points de collecte supplémentaires, implantation dans des secteurs à forte demande... Valorsol environnement ne cesse de se développer afin de mettre à la disposition des professionnels des solutions économiques et écologiques dans le traitement des déchets liés à leurs activités.



VALORSOL ENVIRONNEMENT

collecte des déchets verts issus de l'entretien des jardins et espaces verts (tontes, tailles, élagages, feuilles, etc.) et les transforme dans sa composterie située à Marches. Ce compost certifié NF U 44.051 est utilisable en agriculture biologique.

MATÉRIAUX

UN PEU, BEAUCOUP, À LA FOLIE, INFINIMENT...

Certains matériaux sont recyclables en boucle fermée à l'infini à l'instar de la laine de roche. Tout comme la laine de verre, il s'agit d'un matériau isolant minéral à la fois abordable, incombustible et durable. La laine de roche est collectée depuis cette année par Valorsol environnement sur ses propres sites et sites partenaires. Elle est ensuite envoyée chez Rockcycle, filière de recyclage de Rockwool leader mondial de l'isolation en laine de roche, afin d'être réintroduite dans la ligne de production de l'industriel. En mettant en place cette nouvelle filière, Valorsol environnement favorise l'économie circulaire et contribue à la réduction environnementale de la production de la laine de roche. •



C'est le poids de laine de roche collectée, triée et valorisée par Valorsol environnement

MOINS DE CO₂ !

EN 2021, VALORSOL ENVIRONNEMENT A PERMIS D'ÉCONOMISER 102 TONNES D'ÉMISSION DE CO₂ DANS LE CADRE DE SON PARTENARIAT AVEC SAINT-GOBAIN GLASS INDUSTRIE FRANCE.

VALORSOL
ENVIRONNEMENT
X SAINT-GOBAIN
GLASS



Démantèlement de verres

DE MENUISERIE EN FIN DE VIE



340 tonnes

DE CALCIN ACHEMINÉES

USINE DE
SAINT-GOBAIN
SALAISE-SUR-
SASSE (38)



340 tonnes

DE VERRE PLAT / VERRE CLAIR
TRANSPARENT FABRIQUÉES



408 tonnes

DE SABLES ÉCONOMISÉES



102 tonnes

D'ÉMISSIONS DE CO₂ ÉCONOMISÉES
(L'ÉQUIVALENT DE 28 VOITURES
CIRCULANT TOUTE L'ANNÉE)



BTP

VALORISATION DE MATÉRIAUX ISSUS DU BTP

En partenariat avec l'entreprise Rampa, le Groupe CHEVAL a intégré cette année une nouvelle plateforme de recyclage et de valorisation des déchets de chantier à Sérézin-du-Rhône : REM (Roche exploitation matériaux).

Intégrée à l'entité Cheval Granulats, cette plateforme dispose d'une implantation stratégique le long de l'A7, à proximité directe de Lyon, et d'un accès fluvial

en bordure du Rhône. Elle réceptionne tous types de matériaux issus de la déconstruction, de travaux de terrassement ainsi que des déblais inertes recyclables des chantiers du Grand Lyon et de Vienne Condrieu Agglomération. Ces derniers sont traités directement sur place grâce à un matériel de concassage permettant de produire des granulats recyclés. ●



L'ENTREPRISE SODETEC

assure la déconstruction intérieure, le démantèlement et la démolition partielle ou totale de bâtiments, d'immeubles et de friches industrielles. Cette activité favorise le recyclage des déchets de chantier.

COMBIER RESTAURATION AU SERVICE DU PATRIMOINE FRANÇAIS

Application d'enduit à la chaux
sur la Chapelle de la Mûre
à Vassieux en Vercors



Créé en 2005, Combiér restauration est un acteur reconnu dans la préservation du bâti patrimonial. Bénéficiant de la confiance des architectes des bâtiments de France et de nombreux maîtres d'ouvrages publics comme privés, l'entreprise intervient sur la région Auvergne Rhône-Alpes pour des travaux de rénovation et réhabilitation sur toutes sortes de constructions anciennes : édifices en partie inscrits ou classés à l'inventaire national des Monuments historiques, édifices protégés ou à forte valeur patrimoniale.



LES ARTISANS DU TEMPS

Le patrimoine français est une richesse culturelle française commune, fragile et non renouvelable qu'il importe de préserver et de transmettre pour les générations futures.



Les bâtis anciens qui ont su traverser les époques constituent en effet des éléments forts de notre paysage, de l'identité des territoires et de la mémoire collective. Ils ne sont toutefois pas immuables et inaltérables. Exposés aux intempéries, les bâtiments et édifices civils en pierres subissent la dégradation du temps.

Certaines pierres doivent parfois être partiellement ou intégralement remplacées. Cette restauration ne s'improvise toutefois pas. Seuls des professionnels peuvent prétendre à cet ouvrage et le réaliser dans les règles de l'Art afin de pouvoir rester parfaitement dans l'esprit d'origine.

Rassemblant 25 compagnons passionnés, hautement qualifiés et attachés à la pureté du geste, Combiér restauration est le garant de ce savoir-faire séculaire hérité des bâtisseurs d'hier.

CONSERVER, RESTAURER, VALORISER

L'ENTREPRISE COMBIÉR RESTAURATION PARTICIPE CHAQUE JOUR À DES TRAVAUX DE CONSERVATION, DE RESTAURATION ET DE VALORISATION DU BÂTI ANCIEN. ELLE POSSÈDE QUATRE GRANDS DOMAINES D'ACTIVITÉ.

Travail de la pierre

À la frontière entre art et artisanat, ce travail requiert un savoir-faire très spécifique et une précision extrême. Les compagnons de Combiér restauration en maîtrisent tous les aspects : l'art du trait, la taille, l'adaptation, la rénovation et la pose.

Nettoyage & gommage

L'entreprise offre des prestations de nettoyage et de gommage des édifices ou éléments en pierre pour leur redonner leur aspect d'origine sans les altérer. Les compagnons appliquent ainsi différents procédés adaptés aux besoins et contraintes des édifices.

Enduits à la chaux et badigeons

Combiér restauration compte plusieurs façadiers expérimentés et rompus à ces méthodes ancestrales. Ils réalisent des enduits à la chaux et des badigeons traditionnels. Ces revêtements protègent et préservent les parements intérieurs et extérieurs du bâti ancien des agressions.

Maçonnerie traditionnelle

Tous les compagnons de chez Combiér restauration possèdent de solides compétences en maçonnerie « traditionnelle ». Ils sont ainsi capables d'intervenir sur toutes reprises d'ouvrages sur des constructions anciennes en chaux, pisé, pierres sèches, etc.

MÉTIERS

Les compagnons de Combiar restauration maîtrisent tous les aspects du travail de la pierre : art du trait, taille, adaptation, etc.



L'INTÉGRATION DE COMBIAR RESTAURATION AU SEIN

DU GROUPE CHEVAL S'INSCRIT DANS UNE VOLONTÉ DE DÉVELOPPER DE NOUVELLES ACTIVITÉS ÉCO-RESPONSABLES ET PROPOSER DES AMÉNAGEMENTS INTÉGRANT LES ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.

LEXIQUE

Compagnon

Ouvrier-artisan formé à un savoir-faire ancestral

Chaux

Poudre minérale qui est le résultat d'une cuisson de pierre calcaire à haute température

Badigeons

Mélange d'eau, de chaux et de pigment

Ciseau

Outil qui permet de dégrossir une face, de réaliser des ciselures bordant le parement d'une pierre, de pratiquer des évidements et de sculpter la pierre. Il en existe différentes formes : plat, gradine, ognette

Massette

Outil du tailleur de pierre qui vient percuter le ciseau

Pointe à tracer

Permet de marquer la pierre pour un marquage précis

AUCUN OBSTACLE NE LES ARRÊTE

L'une des grandes forces de l'entreprise Combiar restauration est de pouvoir réaliser des travaux quels que soient le lieu et l'accessibilité.

Les compagnons travaillent ainsi aussi bien dans des centres bourg où les rues sont étroites que dans des chapelles situées dans des massifs montagneux. Pour chaque projet, l'entreprise apporte une solution adaptée. Combiar restauration a recours à l'héliportage ou à des

transports non-conventionnels à notre époque. L'entreprise a ainsi déjà fait appel à des animaux ou à des engins spécifiques pour les aider à mener à bien leur mission. La hauteur ne représente pas non plus un frein pour les compagnons de chez Combiar. Installation d'échafaudage complexe autour d'un bâtiment circulaire ou travaux sur corde pour la réalisation d'enduit sur un clocher d'église, rien ne les arrête. ●



+ de 2 500 m²



C'est la quantité d'enduits
à la chaux traditionnelle
utilisée par an



+ de 200 m³



C'est la quantité
de pierres façonnées
par an

« Le tailleur de pierre doit avoir une bonne connaissance de l'espace. Il doit être capable d'imaginer la pièce finale. Tout est ensuite question d'organisation et de rigueur. Il s'agit en effet d'un travail extrêmement précis qui se fait au millimètre près. Ce métier nécessite des années d'expérience avant d'acquérir le bon geste. Être tailleur de pierre ne s'improvise pas. C'est un métier passionnant qui me permet de créer et de laisser libre cours à mon imagination. »

Pierre Prevost,

compagnon chez Combier restauration.

Travaux de cordage sur l'église
Annoisin-Chatelans (38)

LES JEUNES, UNE DES RICHESSES DU GROUPE CHEVAL

Les jeunes représentent l'avenir. Ils sont une véritable force pour l'entreprise. Ils apportent un regard extérieur et neuf sur le travail ainsi que le fonctionnement interne de l'entreprise. Leur intégration impulse un dynamisme dans les équipes et apporte souvent de nouvelles compétences. Le Groupe CHEVAL l'a bien compris. C'est pourquoi, il accueille historiquement de nombreux alternants, apprentis et stagiaires au sein de ses différentes filiales.



DÉVELOPPER LE POTENTIEL DE CHACUN

Le Groupe CHEVAL considère chaque collaborateur comme un atout essentiel à son organisation. La progression des compétences représente donc une évidence. Elles sont d'ailleurs ancrées dans l'ADN de l'entreprise. Pour Jean-Pierre Cheval, l'entreprise se définit en effet avant tout comme un lieu de vie dans lequel les collaborateurs peuvent s'épanouir, créer du lien social, en participant à une aventure collective et humaine. Nous recrutons nos futurs collaborateurs avant tout sur leur savoir-être, leur motivation et leur adhésion à nos valeurs. Si nécessaire, nous sommes persuadés qu'il est possible d'inculquer une éthique de travail rigoureuse, de former des personnes et de développer des savoir-faire. La confiance partagée est en effet la clé de la réussite d'une entreprise.

UN GROUPE ATTRACTIF & ENGAGÉ



Sarah Blache,
Master Rh
au Groupe

J'ai choisi de réaliser mon alternance au sein du Groupe CHEVAL parce qu'il s'agit d'un Groupe dynamique en pleine croissance et qu'il porte un grand intérêt aux alternants. Au sein du Groupe, j'ai déjà de nombreuses responsabilités. L'entreprise me fait confiance. J'ai en effet la charge l'administration du personnel et la paie d'une des filiales du Groupe Cheval : Blanc BTP. Grâce à ces missions, j'ai acquis de l'expérience professionnelle, de la persévérance et de l'autonomie. •



Océane Dumarché,
BTS Gestion PME
chez Cheval TP

Le Groupe CHEVAL porte des valeurs fortes : le respect, la passion et l'engagement. C'est ce qui m'a donné envie de réaliser mon alternance dans cette entreprise. J'avais par ailleurs réalisé plusieurs stages qui m'ont permis de découvrir le fonctionnement et les missions confiées aux assistantes d'exploitation. L'accueil a été très chaleureux de la part des équipes. Cela m'a conforté dans mon envie d'intégrer le Groupe. •

DES TUTEURS IMPLIQUÉS



“

Rémi Seignobos,
Bac Pro TP
chez Cheval TP

Mon tuteur a joué un rôle essentiel dans ma formation. Il m'a suivi et accompagné dans mes premiers pas dans l'entreprise. Il m'a ensuite épaulé pendant 3 ans. Je suis désormais plus autonome sur l'ensemble de mes tâches. Je sais toutefois que si j'ai la moindre question, il sera là pour y répondre. L'ambiance est très agréable au sein des équipes. Mes collègues m'aident beaucoup ce qui me permet de me sentir bien et de m'épanouir chaque jour dans mon travail. •



Guillaume Fabre,
Master ESCT
chez E26

”

Mon tuteur m'accompagne et me supervise pour l'ensemble de mes missions sur le chantier et administratives. Il est vraiment d'une aide précieuse. Grâce à lui, j'ai pu gagner en confiance et en expérience. Le Groupe CHEVAL est un Groupe ambitieux et formateur qui accorde une grande place aux jeunes. On sent que la transmission tient à cœur de l'ensemble des collaborateurs. •

Pour
58 %
 des jeunes,
 le respect est la valeur qui
 leur donnent le plus envie
 de travailler au sein d'une
 entreprise*.

* Macif et la Fondation Jean-Jaurès ont réalisé avec l'institut EVA une grande enquête auprès de jeunes Français sur leur rapport au monde du travail. Cette étude a été réalisée par Internet du 5 au 15 novembre 2021 auprès d'un échantillon de 1 000 Français âgés de 18 à 24 ans, représentatif de la population nationale âgée de 18 à 24 ans.

34 %
 des jeunes
 pensent que le rôle
 principal d'une entreprise
 est de donner les moyens
 à ses salariés de s'épanouir
 professionnellement.*

* Ibid

APPRENDRE & ÉVOLUER



Romain Blache,
 CAP conducteur
 d'engin chez Valente

”

Mon apprentissage au sein du Groupe CHEVAL m'a beaucoup apporté. Je me sens désormais plus mature que quand je suis arrivé. Les équipes m'ont aidé à grandir et à être plus responsable. Le Groupe CHEVAL est à la fois une entreprise familiale où règne une ambiance conviviale mais également un grand Groupe dans lequel les possibilités d'évolution sont nombreuses. C'est une chance. J'aimerais d'ailleurs vivement pouvoir progresser dans l'entreprise et devenir chef de chantier. •



Alexis Thivolle,
 CAP conducteur
 d'engin chez
 Cheval TP

“

En choisissant le Groupe CHEVAL pour réaliser mon CAP conducteur d'engins, je savais que j'aurais des missions variées sur tous types de chantiers ce qui est extrêmement intéressant et formateur. Ce que je retiens après un an passé au sein de l'entreprise, c'est l'organisation et la gestion dont fait preuve le Groupe. Ce cadre est extrêmement favorable à l'apprentissage. •



12,9 %

de jeunes en alternance
au sein du Groupe



95 %

des alternants sont
embauchés en CDI à l'issue
de leur formation

La grande majorité des filiales du Groupe CHEVAL possède au sein de leurs équipes des apprentis et alternants. Nous encourageons en effet tout le monde à participer à nos efforts de formation de la jeunesse.

ENGAGÉS POUR DES AMÉNAGEMENTS DURABLES, LE TERRITOIRE ET L'ENVIRONNEMENT

« Nous sommes devenus société à mission le 16 décembre 2020. Le bilan est aujourd'hui très satisfaisant. La qualité d'entreprise à mission et les actions engagées ont en effet permis une émulation interne. C'est formidable que nos collaborateurs aient choisi d'être force de proposition et de s'engager dans des projets de développement. L'entreprise à mission a permis de renforcer le lien et la cohésion des équipes, d'amorcer le virage de la transition énergétique et d'affirmer davantage le sens de nos responsabilités dans l'organisation de nos activités et de nos entreprises. »

Jean-Pierre Cheval

PETIT RAPPEL SUR CE QU'EST UNE ENTREPRISE À MISSION

Née de la loi PACTE promulguée en mai 2019, la qualité de société à mission permet à une entreprise d'inscrire dans ses statuts une mission. Celle-ci se compose :

- > **d'une raison d'être** (définissant son identité, son utilité à la Société et le futur que l'entreprise veut contribuer à bâtir),
- > **d'objectifs associés** (engagements de l'entreprise envers elle-même et son écosystème),
- > **d'une gouvernance de mission.**



Les 750 collaborateurs du Groupe participent pleinement à la réalisation des objectifs de l'entreprise à mission.

LA PAROLE AU COMITÉ DE MISSION

« Je suis heureuse d'accompagner une société qui aujourd'hui s'interroge sur la performance économique et la contribution au bien commun. Je trouve que cela est vraiment une posture qui n'est pas donnée à tous. C'est un nouveau mode de collaboration public-privé qui m'interroge, qui m'intéresse. Avec le Groupe CHEVAL, je suis convaincue que nous sommes qu'au tout début du chemin. »

Sabine Buis,

Membre du comité de mission stratégique

« Ce qui pour moi était au départ une conviction est devenue une conscience encore plus forte avec un vrai sentiment de responsabilité. Je suis toujours dans cette démarche de co-responsabilité en me disant que même si notre part d'action est petite, c'est notre rôle que de l'activer. J'ai le sentiment en participant à cette aventure que nous avons réalisé une part d'action, si petite soit-elle, et que nous agissons. Ce sentiment est enthousiasmant. »

Véronique Degottex,

Directrice générale adjointe en charge de la stratégie et de la finance du Groupe CHEVAL,
Membre du comité de mission stratégique

À la gouvernance du Groupe CHEVAL
2 comités complémentaires

Comité de mission stratégique

5 membres

Comité de mission opérationnel

30 membres

G100

100 managers du Groupe

Concrètement la mission du Groupe CHEVAL, c'est

8 objectifs sociaux et environnementaux



#1

PRÉPARER L'AVENIR DES JEUNES



#2

DÉVELOPPER LE POTENTIEL DE CHACUN



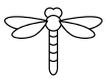
#3

LIMITER L'EMPREINTE CARBONE



#4

CONTRIBUER À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



#5

PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ



#6

PRÉSERVER LA RESSOURCE EAU



#7

FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



#8

DYNAMISER LA VIE ÉCONOMIQUE DES TERRITOIRES

DES EXEMPLES D' ACTIONS CONCRÈTES MENÉES CHAQUE JOUR PAR LES HOMMES ET LES FEMMES DU GROUPE CHEVAL...

#2

DÉVELOPPER LE POTENTIEL DE CHACUN

UNE POLITIQUE D'INSERTION FORTE

Partenaire de la vie économique et sociale des territoires sur lequel il est présent, le Groupe est particulièrement actif dans le domaine de l'insertion professionnelle favorisant l'accès ou le retour à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés sociales ou professionnelles. De nouvelles actions ont été mises en place cette année pour renforcer notre politique comme notre participation au programme HOPE. Ce parcours novateur permet l'insertion par l'emploi de personnes réfugiées. L'AFPA et le GEIQ BTP se chargent de leur formation en français et au métier visé (maçonnerie ou VRD en ce qui nous concerne). Nous nous engageons ensuite à recruter ces personnes au sein du Groupe.

#3

LIMITER L'EMPREINTE CARBONE

PREMIER BILAN CARBONE

Le Groupe CHEVAL a amorcé une réelle réflexion de stratégie globale sur la décarbonisation de ses métiers et de ses activités. Afin de bénéficier d'une vision initiale de ses émissions de GES, le Groupe a choisi d'entamer la réalisation d'un premier bilan carbone SCOPES 1, 2 et 3..

Julie Brisseau, assistante service QSE s'est donc formée à l'institut de formation carbone afin d'obtenir un diplôme certifiant lui permettant de réaliser une photographie exhaustive de l'ensemble des émissions de Gaz à effet de serre de l'entreprise. La réalisation du bilan carbone a commencé en janvier 2022. Ce bilan a été effectué pour l'exercice 2020-2021 et a concerné l'analyse de 13 sociétés (nombre d'entreprises constituant alors le Groupe CHEVAL hors acquisition de l'année étudiée). Il s'est terminé en mai 2022. Ce bilan carbone constitue la première étape afin que le Groupe puisse mettre en place une stratégie pertinente et performante de réduction des émissions de GES. Il servira par ailleurs d'indicateur pour suivre l'évolution de notre décarbonisation dans le temps puisqu'il sera désormais effectué une fois par an.

Bilan carbone
scopes 1, 2 et 3
réalisé en interne



12

C'est le nombre de
collaborateurs en insertion
au sein du Groupe

52 projets proposant des ambitions à court et moyen termes ont été retenus dans le cadre de la société à mission.



#5

PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

LES MIDIS « BIODIVERSITÉ »

Afin de préserver la biodiversité, il est essentiel que les managers mais également l'ensemble des collaborateurs soient sensibilisés et formés aux enjeux et aux bonnes pratiques liés à cette thématique. Le Groupe CHEVAL a ainsi décidé d'organiser « les midis biodiversité » sur ses chantiers. Ce projet consiste à faire intervenir quatre fois dans l'année pendant une heure les experts de la LPO Drôme Ardèche sur des sites identifiés comme des cas d'école et représentatifs de la biodiversité locale afin qu'une dizaine de collaborateurs puissent apprendre *in situ* comment réduire et maîtriser leur impact environnemental.



AGIR pour la
BIODIVERSITÉ
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



Mise en place d'une
convention de **partenariat**
et d'un **plan d'actions avec la LPO**
(Ligue pour la Protection des Oiseaux)

Des aménagements en faveur de la faune ont été disposés sur de nombreux sites du Groupe CHEVAL : nichoirs à mésange, ruches, gîtes à chauves-souris, etc. Nous avons à cœur de préserver la biodiversité.



ENTREPRISE À MISSION

La mission du Groupe CHEVAL a été évaluée par le Cabinet Mazars en juillet 2022. Leur rapport conclut sur le respect des exigences de la qualité de société à mission et l'atteinte de l'ensemble des objectifs du Groupe, et ce, sans aucune réserve.



#6

PRÉSERVER LA RESSOURCE EAU

CHANGER POUR DU BIO

Le Groupe CHEVAL a engagé une réflexion et des actions sur son usage au sein de ses industries afin de réduire ses consommations d'eau ainsi que ses rejets en volume et en charge polluante. Dans les installations de concassage, un floculant est ajouté à l'eau de lavage des granulats. Il permet de séparer une pulpe épaisse, boue résiduaire, de l'eau claire. Ces eaux de procédés sont ensuite recyclées et réinjectées dans les process des installations. Depuis peu, le Groupe CHEVAL a fait le choix d'échanger le floculant chimique qu'il utilisait habituellement contre un floculant biologique. Ce dernier est plus cher mais tout aussi efficace que le floculant de synthèse. Il présente en outre l'avantage d'être non toxique et biodégradable. Les deux centrales du Groupe fonctionnent donc désormais avec un floculant plus écologique.

QUELQUES-UNES DE NOS AMBITIONS...

▼
2026

Passer la moitié du parc matériel renouvelé aux énergies alternatives

▼
2025

Réduire de 10 % nos consommations en eau

▼
2025

Disposer d'aménagements biodiversité volontaires sur au moins la moitié de nos sites

QUAND LA VILLE SE MET AU VERT

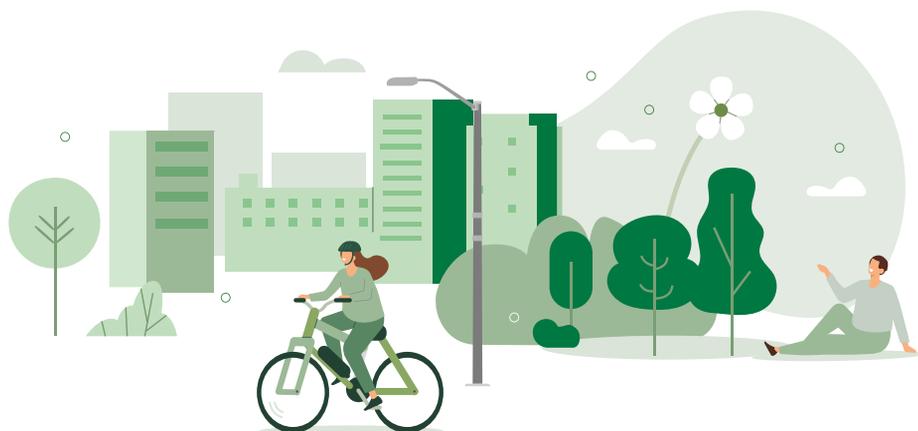
La végétalisation occupe une place de plus en plus importante au sein de l'aménagement urbain. L'intégration d'espaces verts dans les villes offre en effet de nombreux avantages en favorisant notamment l'aménagement durable des villes. Acteur engagé pour l'environnement et pour le territoire, le Groupe CHEVAL participe chaque jour à travers ses activités et son savoir-faire à repenser en profondeur le rapport de la nature aux espaces urbanisés.

QU'EST-CE QUE LA VÉGÉTALISATION URBAINE ?



La végétalisation consiste à un ensemble d'opérations ayant pour objectif de permettre à la nature de reprendre du terrain en ville : reforestation urbaine, programme de plantation, création de parcs, jardins de rue, toits végétalisés, fermes urbaines, etc.

LA NATURE AU SERVICE DE L'ESPACE URBAIN



D'après l'Observatoire mené par l'ObSoCo et Chronos, la grande majorité des Français attendent que la ville de demain soit plus nature et écologique⁽¹⁾. Le bienfait de la végétalisation de l'espace urbanisé n'est en effet plus à prouver : amélioration du bien-être individuel et collectif, préservation de la biodiversité, réduction des nuisances sonores, confort thermique, régulation des eaux pluviales ou meilleure qualité de l'air. Levier d'avenir, l'usage du végétal en ville est donc désormais plébiscité afin d'apporter une réponse concrète aux problématiques écologiques et sociétales de demain.

« En tant que professionnels des aménagements paysagers, nous nous rendons compte qu'il y a une véritable volonté de densifier et renforcer la patrimoine arboré en ville. Les programmes de plantations d'arbres sont désormais très courants. Ils se multiplient dans les grandes agglomérations tout comme dans les petites communes. » **Sophie Bordas**, Responsable bureau d'études chez Valente.

Les solutions de végétalisation de l'espace urbain ne se limitent toutefois pas à ces vastes opérations de plantations, la nature trouve en effet de multiples supports d'expression. Il est ainsi possible d'opter, lors de l'aménagement d'un par-

king, pour la création de stationnements en béton végétalisé comme ceux réalisés par notre filiale Migma. Idéal pour les parkings, le béton alvéolaire végétalisé est un revêtement alliant béton et végétal. Il est constitué d'alvéoles pouvant accueillir du gazon et/ou des minéraux. Le principal avantage de ce revêtement se trouve dans ses propriétés drainantes et sur sa possibilité d'absorber une partie des émissions de CO₂ des véhicules ce qui contribue à réduire les gaz à effet de serre.

Les surfaces verticales comme les murs peuvent également permettre d'apporter davantage de végétaux en ville. À la fois esthétique et écologique, le mur végétalisé est également un excellent isolant thermique puisqu'il emmagasine moins la chaleur qu'un mur nu. L'habillage extérieur des façades constitue ainsi une alternative de végétalisation extrêmement intéressante pour lutter contre les îlots de chaleur. Les murs végétalisés sont de plus en plus présents dans le paysage urbain. Ils peuvent même constituer de magnifiques jardins verticaux à l'instar de l'écrin végétal de 14 mètres de long et de 18 mètres de large réalisé par Valente pour orner la façade principale de la Cité du chocolat Valrhona située au cœur de Tain-l'Hermitage. >

9

Français sur 10* considèrent qu'il est important de conserver un contact quotidien avec le végétal.

* Étude Unep Ifop 2013, "Jardins et espaces verts, l'exception culturelle française"

⁽¹⁾ « Observatoire des usages émergents de la ville : habitat, mobilité, consommation, travail, sociabilité, engagement citoyen » mené par l'ObSoCo et Chronos. Cet observatoire a été réalisé via un questionnaire en ligne auprès d'un échantillon de 4 000 personnes représentatif de la population française âgée de 18 à 70 ans en octobre 2017.

Revêtement perméable QualiRain appliqué dans un square de Valence (26)

LES COURS D'ÉCOLE : UN EXEMPLE DE (RE)VÉGÉTALISATION MASSIVE

Dans un contexte de végétalisation forte des villes, les cours d'école apparaissent clairement comme des espaces à réinvestir et à repenser. Depuis l'initiative du dispositif cours « Oasis » lancé à Paris en 2017, les plans de végétalisation de cours d'école et espaces extérieurs de crèches se multiplient afin de créer des lieux plus adaptés aux enjeux climatiques et éducatifs. Au cœur de la plupart de ces projets se trouve ainsi une volonté de créer des aménagements favorables à la gestion des eaux pluviales. À Lunel dans l'Hérault, le bitume des cours d'école a laissé place à un matériau moins dense et poreux : du béton drainant appliqué par les équipes de Migma. En remplaçant les revêtements existants, l'objectif est de désimpermeabiliser et rafraîchir les sols afin de gagner jusqu'à près de 10 degrés en été. Le béton drainant préserve le cycle naturel de l'eau et réduit les risques d'inondation. Sa porosité élevée et sa structure réservoir permettent l'infiltration directe de l'eau dans le sol évitant ainsi les engorgements dus aux fortes pluies. De nombreuses écoles comme le groupe scolaire Restanque à Montpellier sont attirées par ce revêtement qui allie qualités techniques



“EN REMPLAÇANT LES REVÊTEMENTS EXISTANTS, L’OBJECTIF EST DE DÉSIMPERMÉABILISER ET RAFRAÎCHIR LES SOLS AFIN DE GAGNER JUSQU’À 10 DEGRÉS EN ÉTÉ.”

et esthétiques. D'autres matériaux drainants sont également utilisés et préconisés par le Groupe CHEVAL à l'instar des pavés drainants posés au Palais des congrès et des expositions Jacques Chirac à Valence, de l'enrobé poreux produit par nos centrales et appliqué par l'entreprise E26 ou du revêtement perméable Qualirain dont nous avons l'exclusivité d'application en Drôme et Ardèche. Dans un projet de végétalisation, la gestion des eaux pluviales est essentielle. Elle permet en effet de limiter le stress hydrique des arbres et plantations ; les espaces végétalisés bénéficiant du ruissellement des eaux de pluie. Cette présence naturelle d'eau dans le sol favorise ainsi l'effet rafraîchissant des plantes qui repose sur l'évapotranspiration : processus biophysique de transfert d'eau vers l'atmosphère.

Outre la désimpermeabilisation des sols, le développement de zones d'ombrage dans les cours d'école est également une véritable nécessité. Les équipes de Valente participent ainsi actuellement au réaménagement de l'école de Cornas pour la Communauté de communes de Rhône Crussol. Pour ce projet de cour végétalisée, la partie bitume sera réduite

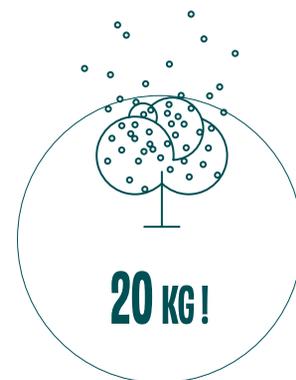
au profit de zones vertes ou recouvertes de copeaux de bois. 23 arbres seront plantés afin d'offrir aux enfants de nouvelles zones d'ombrage. Les aires de jeux et tables de pique-nique pourront dès lors être à l'abri du soleil. Certains de ces arbres serviront également à protéger les bâtiments des chaleurs estivales.

La végétalisation de la cour d'école de Cornas doit non seulement apporter plus de confort aux usagers mais aussi proposer aux élèves un éveil des sens. Que ce soit dans les massifs et les plantes grimpanes, les équipes de Valente ont ainsi privilégié une grande diversité d'espèces notamment fleuries. Appelée à devenir un outil pédagogique et un support de projet pour le corps enseignant, la cour abritera également différents arbres et arbustes fruitiers. Grâce à ces nouveaux aménagements, la récréation sera la promesse d'une nouvelle appropriation par les enfants.

VÉGÉTALISATION ET PRÉSERVATION DE LA RESSOURCE EAU

Pour de nombreux climatologues, les villes vont devoir faire face d'ici 20 ans à des épisodes de chaleurs extrêmes de plus en plus fréquents. En France, la canicule a été particulièrement rude et pénible cette année. Afin de pallier ce problème, de nombreuses villes misent sur une politique de végétalisation massive pour créer des îlots de fraîcheur. Celle-ci ne devra toutefois pas se faire au détriment de la préservation de la ressource

eau. L'enjeu essentiel de ces prochaines années sera donc de pouvoir concilier ces deux questions de résilience face au changement climatique. En tant qu'aménageurs engagés pour l'environnement et le territoire, le Groupe CHEVAL est un acteur de premier plan sur ces différentes questions que ce soit à travers ses activités d'aménagements paysagers, de béton d'environnement mais également de travaux publics. •



C'est la quantité
de particules présentes
dans l'air qu'un arbre adulte
peut absorber en un an

SOURCE : ADEME



C'est le nombre de degrés
que l'on peut gagner dans les
rues grâce aux végétaux

SOURCE : IBID

RÉSEAUX HUMIDES RÉPONDRE À DE NOUVEAUX ENJEUX

L'eau est une ressource puissante et précieuse. Bien plus qu'un banal produit de consommation, elle possède un caractère vital. Face au réchauffement climatique, à l'imperméabilisation des sols ainsi qu'au besoin de plus en plus croissant des industries et de l'agriculture, des solutions doivent être apportées afin de pouvoir préserver la qualité et la quantité de cette ressource. La gestion patrimoniale des réseaux humides et leur déploiement doivent donc répondre à de nouveaux enjeux. Les canalisateurs des entreprises Cheval TP, Blanc BTP et Molina Rhône-Alpes TP, filiales du Groupe CHEVAL, en sont parfaitement conscients et se mobilisent chaque jour en tant qu'acteurs du changement.



117,7
MILLIARDS
DE LITRES

▼
C'est la quantité d'eau potable perdue chaque année à travers les réseaux en Auvergne Rhône-Alpes

Réalisation de réseaux dans l'ensemble du village de Crépol (26)

FIABILISER NOTRE PATRIMOINE

Chaque année, 117,7 milliards de litres d'eau potable sont perdus à travers les réseaux en Auvergne Rhône-Alpes. C'est énorme ! Cela représente 21 % de taux de fuite soit l'équivalent de 29 678 piscines olympiques. Ces pertes sont fâcheuses non seulement d'un point de vue hydrique mais également énergétique. La production d'eau potable consomme en effet entre de 0,25 et 4kWh par mètre cube d'eau. Fiabiliser les réseaux d'eau potable est donc une priorité. Le taux de renouvellement des canalisations des eaux françaises est toutefois de 0,58 % par an ce qui est insuffisant pour pallier le vieillissement et la détérioration des infrastructures actuelles. Il faut dire que les investissements sont parfois importants pour les collectivités.

« En tant qu'élu de l'organisation professionnelle des Canaliseurs, je milite pour le renouvellement des réseaux d'eau potable. En France, nous ne suivons pas une logique d'expansion mais nous nous inscrivons dans le cadre d'opérations de maintenance, d'entretien et de rénovation des canalisations. Il est désormais indispensable de remplacer les conduites en PVC posées dans les années 60 par des conduites en fonte bien plus résistantes et adaptées à la corrosion, aux évolutions et aux mouvements du sol. Se jouent en effet la qualité et la durabilité des services des eaux. »
Nicolas Meffre, Directeur général du Groupe CHEVAL.

La fiabilisation des réseaux humides quels qu'ils soient passe également par un véritable savoir-faire. Les équipes du Groupe CHEVAL ont reçu des Labels Canaliseurs. Délivrés par une commission paritaire et indépendante, ces labels attestent de la compétence et de l'expérience avérée de leurs titulaires. Ils les engagent également dans une recherche permanente de l'amélioration de ses prestations. ➤

**“IL EST DÉSORMAIS
 INDISPENSABLE DE
 REMPLACER LES
 CONDUITES EN PVC
 POSÉES DANS LES
 ANNÉES 60 PAR DES
 CONDUITES EN FONTE
 BIEN PLUS RÉSISTANTES
 ET ADAPTÉES
 À LA CORROSION,
 AUX ÉVOLUTIONS
 ET AUX MOUVEMENTS
 DU SOL.”**



PHOTOGRAMMÉTRIE, MIEUX CONNAÎTRE LES RÉSEAUX

Le Groupe CHEVAL utilise la technique de la photogrammétrie : des prises de photos via un smartphone ou un drone qui permettent la détection de points sur un territoire donné, afin d'effectuer plus aisément le plan de récolement. Il s'agit d'un plan précis des ouvrages souterrains qui ont été créés. Ce plan doit être remis au maître d'ouvrage.

La photogrammétrie est un outil intéressant car il permet non seulement d'éviter le déplacement constant d'un géomètre sur le terrain mais également de situer avec plus de précisions les réseaux en place. La connaissance des réseaux est extrêmement importante car elle permet une meilleure gestion et une fiabilisation du patrimoine réseau.



MISE EN PLACE DE RÉSEAUX

Contrairement à l'eau potable, la création de réseaux d'eaux d'irrigation est encore importante. De nombreux projets voient en effet le jour sur le territoire Auvergne Rhône-Alpes. Cheval TP intervient ainsi cette année sur un chantier important à Saint-Bonnet de Chavagne pour créer 55 km linéaires de canalisation. L'eau est un élément central de l'agricul-

ture. En raison des changements climatiques et des besoins croissants du secteur, le déploiement de réseaux est donc devenu une véritable obligation. Celui-ci doit toutefois se faire au sein d'une réflexion plus globale autour des usages de l'eau en promouvant par exemple une gestion partagée et équilibrée de cette ressource au sein du territoire.

REPENSER LES OUVRAGES

L'eau de pluie représente une solution durable et une alternative d'avenir à la diminution croissante de la ressource eau. Les deuxièmes Assises de l'eau organisées en 2018-2019 par le gouvernement ont d'ailleurs conclu en la nécessité de tripler d'ici 2025 les volumes d'eaux non conventionnelles réutilisées, parmi lesquelles se trouve l'eau de pluie. Les réseaux et la collecte des eaux pluviales sur les villes

doivent donc être repensés non seulement pour permettre une meilleure récupération de cette ressource naturelle mais également lutter contre les aléas climatiques de plus en plus violents menant à des inondations. En adoptant une meilleure stratégie des eaux pluviales, il est en effet possible de réduire et maîtriser ce risque. •

**EN RAISON DES
CHANGEMENTS
CLIMATIQUES
ET DES BESOINS
CROISSANTS
DU SECTEUR,
LE DÉPLOIEMENT
DE RÉSEAUX
EST DEVENU
UNE VÉRITABLE
OBLIGATION.**

Pose de conduite d'irrigation par les équipes de Cheval TP à Saint-Bonnet de Chavagne au bénéfice de l'ASA (Association syndicale autorisée) d'irrigation Sud Grésivaudan

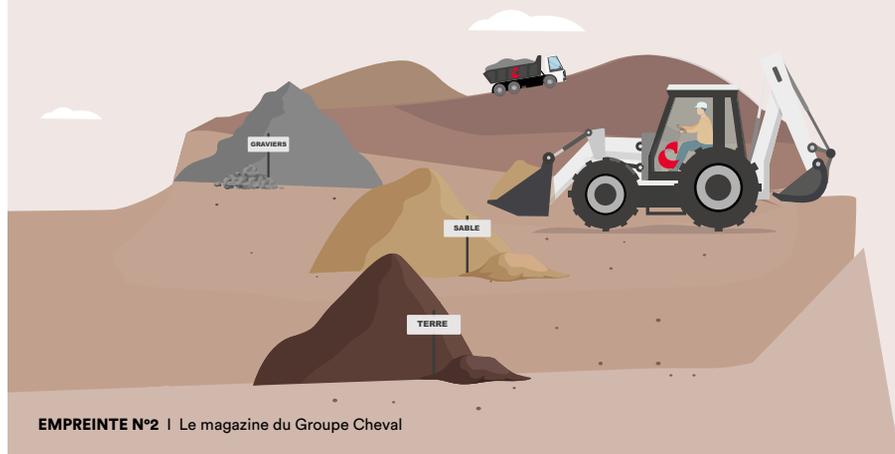
GRANULATS ET ENROBÉS EXAMINÉS À LA LOUPE

L'entreprise Cheval Granulats a investi cette année dans un tout nouveau laboratoire interne afin d'analyser à la fois l'ensemble des matériaux issus de ses carrières ainsi que les matériaux produits par les centrales de concassage (Mondy et Barris) et les centrales de fabrication d'enrobés (DAE et Sablons enrobés) du Groupe. Ce laboratoire joue un rôle prépondérant dans le contrôle régulier de la qualité et dans l'accompagnement technique des équipes. Quelles sont les missions qu'il assure au quotidien ? Qu'apporte ce nouveau laboratoire ?

PRODUIRE, CONTRÔLER, ANALYSER

Afin d'assurer la qualité et la fiabilité des granulats destinés à la réalisation d'aménagements, une analyse et un contrôle réguliers sont indispensables. Les matériaux issus de nos carrières sont dotés du marquage CE2+ et de la certification QSE (qualité, sécurité, environnement).

Pour assurer le bon respect des granulométries, de l'angularité des éléments concassés, de la conformité aux normes proposés mais aussi de la propreté des granulats produits, des essais sont menés quotidiennement au sein du laboratoire interne de l'entreprise. Des prélèvements sont également effectués directement dans les 12 carrières en suivant des procédures spécifiques.



Au nouveau laboratoire interne, Pierre-Alexandre Lassigné réalise chaque jour de nombreuses analyses afin d'assurer la qualité et la fiabilité des granulats.



**MUNI DE NOUVELLES
MACHINES DE POINTE,
LE NOUVEAU LABORATOIRE
CHEVAL GRANULATS
PERMET ÉGALEMENT
D'ANALYSER PLUS
RAPIDEMENT ET
ÉCOLOGIQUEMENT
LES ENROBÉS PRODUITS
PAR NOS CENTRALES.**

Pour chaque matériau naturel, Cheval Granulats tente d'offrir une alternative issue du réemploi des ressources collectées. Afin de pouvoir être réutilisés de manière optimale, ces granulats recyclés sont soumis en interne à un règlement d'acceptation et sont contrôlés attentivement. Un tout nouveau matériel permet d'en déterminer désormais avec précision la dureté, donnée importante pour évaluer la résistance mécanique d'un matériau. Cheval Granulats produit une gamme de granulats recyclés dont l'excellente qualité est garantie et attestée par notre laboratoire interne.

Muni de nouvelles machines de pointe, le nouveau laboratoire Cheval Granu-

lats permet également d'analyser plus rapidement et écologiquement les enrobés produits par nos centrales. Ce contrôle est indispensable dans le cadre du marquage CE ; la production devant s'assurer que les enrobés fabriqués sont conformes aux caractéristiques déclarées. Ces nouvelles machines permettent aussi d'assurer facilement un suivi dans l'application des enrobés sur nos chantiers. Pour certains marchés, des résultats réguliers sont en effet demandés.

Cheval Granulats n'a de cesse par ailleurs d'agrandir le spectre de ses analyses. L'entreprise propose ainsi depuis peu d'intervenir auprès des entreprises de

travaux du Groupe pour réaliser directement sur leurs chantiers des essais à la plaque pour contrôler la portance des plateformes support ainsi que des essais au pénétromètre dynamique qui détermine la compacité des remblaiements de tranchée. ●

10 RAISONS D'ADOPTER LE BÉTON DÉCORATIF ET D'ENVIRONNEMENT

Du sol intérieur d'un restaurant tendance aux places de parking en passant par les plages d'une piscine, le béton est présent absolument partout. Plus qu'un simple revêtement, il est le fruit d'un véritable savoir-faire artisanal dont l'entreprise Migma, filiale du Groupe CHEVAL, est la dépositaire depuis plus de 20 ans. Mais pourquoi choisir le béton décoratif et d'environnement ? Quels sont ses avantages ? On vous dit tout !

1.

UNE LARGE PALETTE DE COULEURS

Grâce à l'ajout de pigment sur la surface ou dans la composition, le béton peut se décliner dans une **large gamme de coloris**. Il apporte ainsi une véritable touche d'originalité et s'accorde à tous les environnements. Vous êtes plutôt cappuccino, corail ou rouge brique ?

2.

DES FINITIONS DE FOLIE

Sablé, balayé, bouchardé, imprimé, lissé... Migma propose pas moins de **13 finitions différentes**. Pour les grandes surfaces, il est même possible d'en combiner plusieurs. À vous de jouer et de laisser parler votre imagination.

3.

UNE RÉSISTANCE À TOUTE ÉPREUVE

Le béton est un matériau **extrêmement résistant et robuste**. Vous n'aurez plus à avoir peur des chocs, des frottements, des intempéries, des UV, de la décoloration et de l'usure. Votre surface en béton ne subira aucun dommage dans le temps.

4.

UNE GRANDE DURABILITÉ

30 ans... C'est la durée de vie moyenne d'un béton décoratif ou d'environnement. Contrairement au bois, au carrelage ou aux résines, son espérance de vie est plutôt élevée à condition toutefois de bien l'entretenir.

5.

UN ENTRETIEN SO EASY !

Le béton décoratif et d'environnement est comme un espace vert, il a besoin qu'on s'occupe de lui. Mais pas de panique ! **Le nettoyage est extrêmement simple** et se fait à l'aide d'un jet d'eau à haute pression. Cette solution permet d'éliminer en un clin d'œil les salissures quotidiennes qu'elles soient d'origine naturelle ou humaine.

6.

UN ALLIÉ ESTHÉTIQUE

Idéal pour créer des atmosphères bien définies ou se fondre dans un cadre patrimonial, le béton décoratif et d'environnement s'adapte véritablement à tous les espaces et se marie parfaitement aux autres matériaux. Il s'impose d'ailleurs comme une matière incontournable de la décoration intérieure et extérieure.

7.

UN PRIX AVANTAGEUX

Le béton est une **solution économique** offrant un excellent rapport qualité/prix. Les bétons imprimés imitation « pierre » ou « bois » sont en effet beaucoup moins coûteux que les matériaux bruts. Le trompe-l'œil est pourtant bluffant !

8.

LA RAPIDITÉ DE POSE

1, 2, 3... C'est déjà fini. Le béton se caractérise par sa **rapidité de pose**. Plutôt pratique si l'on ne souhaite pas que les travaux soient interminables.

9.

DES PROPRIÉTÉS ANTIDÉRAPANTES

Autour d'une piscine ou pour la réalisation d'un cheminement, les **qualités antidérapantes** du béton représentent un véritable atout. Ce matériau assure en effet une grande sécurité en diminuant significativement le risque de glissade.

10.

UNE INNOVATION CONSTANTE

Béton recyclé, auto-nettoyant, capacitif... l'innovation autour de ce matériau est permanente. L'entreprise Migma est d'ailleurs à l'affût de toutes les nouveautés et évolution béton afin de répondre toujours plus aux préoccupations environnementales et aux besoins des aménagements de demain. •

Le parc matériel du Groupe CHEVAL

+ de
1300

moteurs
thermiques

+ petit engin
du Groupe

▼
Broyeur forestier
télécommandé
sur chenille

113
camions

190
fourgons

59
chargeurs

55
compacteurs

110
pelles



50
TONNES

▼
C'est le poids de la plus
grosse pelle du Groupe



39

▼
C'est le nombre de
véhicules fonctionnant
aux énergies alternatives



660

▼
C'est le nombre de
pneus changés
par an





ENSEMBLE ?

Aménageons
le territoire
de demain.

#teamcheval

REJOIGNEZ-NOUS !

ASBESTOS | BLANC BTP | CHEVAL GRANULATS | CHEVAL MAINTENANCE
CHEVAL PAYSAGES MONTÉLIMAR | CHEVAL TP | COMBIER RESTAURATION | DAE | DA2C
DRÔME BÉTON | ENTREPRISE 26 | MIGMA | MOLINA RHÔNE-ALPES TP | SABLONS ENROBÉS
SODETEC | VALENTE | VALORSOL ENVIRONNEMENT | GROUPE CHEVAL