

# AMÉNAGEUR ENGAGÉ

*La Responsabilité  
Sociétale des Entreprises,  
au cœur de notre stratégie  
depuis plus de 40 ans!*



Depuis de nombreuses années, le Groupe Cheval place le développement durable au cœur de son activité et de sa stratégie afin de contribuer, à son échelle, à un monde plus équitable et plus respectueux de son environnement naturel.

Entreprise familiale et indépendante, le Groupe s'est construit sur des valeurs historiques fortes - qualité, réactivité, respect des hommes et de la nature, sécurité, esprit d'innovation - et sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés implantées localement.

L'essor de ses différentes structures permet au Groupe de s'appuyer aujourd'hui sur une équipe de plus de 460 collaborateurs, une complémentarité de métiers, une force logistique importante et une croissance maîtrisée.

Grâce à cet état d'esprit toujours prôné, le Groupe exprime ses engagements sociaux, citoyens et environnementaux, à travers une véritable démarche RSE que nous vous invitons à découvrir dans cette brochure.

**JEAN-PIERRE  
CHEVAL,**  
PRÉSIDENT  
DIRECTEUR  
GÉNÉRAL  
DU GROUPE  
CHEVAL

## LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE. KÉSAKO ?

POUR UNE ENTREPRISE, SA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE RELÈVE DE SA CAPACITÉ À PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX SOCIAUX, ENVIRONNEMENTAUX ET ÉCONOMIQUES LIÉS À SON ACTIVITÉ. LA RSE, C'EST AUSSI CULTIVER LE DIALOGUE AVEC L'ENSEMBLE DES PARTIES PRENANTES DE L'ENTREPRISE - COLLABORATEURS, CLIENTS, FOURNISSEURS, PARTENAIRES, COLLECTIVITÉS LOCALES - ET RÉPONDRE À LEURS ATTENTES. CETTE DÉMARCHE VOLONTAIRE VISE À ADOPTER DE FAÇON TRANSPARENTE LES MEILLEURES PRATIQUES ET CONTRIBUER AINSI À L'AMÉLIORATION DE LA SOCIÉTÉ ET DE LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT.





# ÉCO-RESPONSABLE PAR NATURE

*Protection de la biodiversité*

*Préservation du cadre de vie*

*Limitation de l'empreinte carbone*

## VALORISATION

### DES DÉCHETS DE CHANTIERS

En recyclant nos propres déchets depuis les années 1970, nous sommes précurseurs dans la valorisation des matériaux de chantier :

- valorisation des matériaux inertes présents sur place, afin de limiter l'apport de matériaux extraits de carrière mais aussi les distances parcourues (concassage mobile),
- valorisation des sols afin de les utiliser en remblaiement de tranchées ou couches de forme (traitement in situ),
- récupération des matériaux issus de démolitions et valorisation sur nos plateformes (recyclage).

**98%**  
DE DÉCHETS INERTES VALORISÉS

**80%**  
DE DÉCHETS NON DANGEREUX VALORISÉS

## RECHERCHE

### D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE



Nous nous efforçons de maîtriser notre consommation d'énergie et de limiter la pollution :

**95%**

DU PARC MATÉRIEL RENOUVÉLÉ TOUTS LES 7 ANS POUR DISPOSER DE CAMIONS ET D'ENGINS AUX NORMES ANTI-POLLUTION LES PLUS RÉCENTES

SENSIBILISATION DES ÉQUIPES À UNE CONDUITE ÉCO-RESPONSABLE DE CES ENGINS ET CAMIONS (consommation au ralenti, par exemple)

# DÉVELOPPEMENT

## D'ACTIVITÉS ÉCO-RESPONSABLES



CES DERNIÈRES ANNÉES, NOUS AVONS DÉVELOPPÉ DES MÉTIERS AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

- Dépollution des sols
- Désamiantage
- Décontamination
- Collecte et valorisation des déchets
- Métiers de l'assainissement et de l'eau
- Travaux en rivière pour favoriser la biodiversité
- Chantiers éoliens et chantiers de génie écologique

# PROTECTION

## DE LA BIODIVERSITÉ



La protection de la biodiversité autour de nos carrières, de nos industries ou de nos chantiers est un enjeu systématique pris en compte par nos équipes.

**OBJECTIF :** limiter au maximum tout impact sur le milieu naturel afin de préserver la faune et la flore protégées environnantes.

## DIMINUER LES ÉMISSIONS DE CO<sup>2</sup>

En 2019, Drôme Ardèche Enrobés, l'une des trois centrales du Groupe, a mis en route **UN BRÛLEUR BICOMBUSTIBLE BOIS-GAZ**. Il s'agit de la première centrale d'enrobés en Europe avec une émission de CO<sup>2</sup> neutre et un approvisionnement en bois en circuit court. Le bois est collecté dans un rayon de 60 km par

notre filiale Valorsol Environnement. Grâce à un procédé innovant, 97 % de l'énergie du brûleur provient du bois et 3 % du gaz naturel.

Comme d'autres salariés du Groupe, j'ai été accompagné par la LPO pour cohabiter avec des espèces protégées dans le cadre de mon activité en carrière. Ainsi, que ce soit le guêpier d'Europe, un oiseau qui niche dans les falaises de sable créées lors de l'extraction du sable, ou le crapaud calamite brun qui s'installe au fond des trous humides et sableux que nous creusons sur 8 à 12 m de profondeur, j'ai appris à respecter les périodes de nidification et même à créer des espaces propices au développement de ces espèces, sans que ce soit contraignant pour mon activité. En plus, j'ai compris que la carrière pouvait représenter un lieu de vie privilégié pour les espèces menacées. Ce qui est de plus en plus rare à trouver. Tous les jours on entend parler de l'extinction des espèces, si à notre petite échelle on peut faire quelque chose pour en protéger quelques-unes, c'est déjà ça ! »

**ANTHONY GOURDOL,**  
CONDUCTEUR D'ENGIN SUR LA CARRIÈRE DES SABLES D'AMBONIL



Préserver les espèces protégées

Créée en 2016, notre plateforme multi-activités Drôme Ardèche Industries BTP est unique dans la région. En effet, elle (ré)concilie un panel d'activités - la fabrication et la vente de béton, d'enrobés, d'émulsions ; le stockage de matières premières ; la collecte et la valorisation des déchets du BTP - à la présence d'espèces protégées.

Grâce à des aménagements et actions menées en partenariat avec la Ligue de

Protection des Oiseaux (LPO), il est possible de rencontrer sur le site des papillons, dont l'Azuré du Serpolet (espèce protégée), des reptiles (lézard des murailles, couleuvre verte et jaune) et de multiples espèces d'oiseaux (bergeronnette grise, chardonneret élégant, fauvette à tête noire, mésange bleue, pinson des arbres, rouge-gorge familier, verdier d'Europe ou hypolais polyglotte).

↑ L'AZURÉ DU SERPOLET, ESPÈCE PROTÉGÉE DE PAPILLON VISIBLE SUR LA PLATEFORME, EST DEVENUE LE SYMBOLE DE NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL.



## IL EN PARLE MIEUX QUE NOUS ! VIVIEN CHARTENDRAULT,

DIRECTEUR TERRITORIAL DE LA LIGUE POUR LA PROTECTION DES OISEAUX (LPO) DRÔME



Lors de la création de la plateforme multi-activités Drôme Ardèche industries, le Groupe Cheval avait pour obligation de préserver le papillon Azuré du Serpolet. La LPO l'a aidé à préserver une partie de l'habitat naturel de cette espèce protégée. Cela aurait pu s'arrêter là, ce qui est déjà bien mais le Groupe Cheval a choisi de s'engager sur des mesures protectrices en dehors de sa parcelle. Il nous a ainsi mis en relation avec la Compagnie Nationale du Rhône (CNR), gestionnaire de la zone industrielle, et l'initiative menée avec le Groupe Cheval, à l'origine de cette démarche, est désormais étendue à toute nouvelle implantation sur les zones industrielles gérées par la CNR. Grâce à l'implication du Groupe Cheval, nous avons pu mettre en place un projet de préservation d'une espèce extrêmement fragile dans un contexte d'industrialisation. »

## CONTINUUM,

UN CLUB D'ENTREPRISES QUI AGIT POUR LA BIODIVERSITÉ



Sous l'impulsion de la LPO, nous avons fondé avec une dizaine d'entreprises du territoire le club d'entreprises Continuum.

**OBJECTIF :** faire évoluer la société dans ses pratiques environnementales, notamment au travers d'actions concrètes en faveur de la biodiversité, comme la protection des espèces sur les chantiers en zone sensible.

## ET AUSSI

### DES RUCHES

INSTALLÉES DANS NOS CARRIÈRE PAR UN APICULTEUR LOCAL.

### DU COMPOST BIO

ISSU DE LA COLLECTE ANNUELLE DE 13 000 T DE DÉCHETS VERTS.

### DES CHANTIERS-NATURE PÉDAGOGIQUES

MARES À BATRACIENS, ABRIS POUR REPTILES ET AMPHIBIENS, NICHIRS... AMÉNAGÉS AVEC LA LPO ET DES ÉLÈVES DE 2<sup>ème</sup> DE LA MAISON FAMILIALE RURALE DE MONDY.

# PRIORITÉ À NOS 460 SALARIÉS



Épanouissement  
des salariés

Richesses  
humaines

Ce qui fait la force du Groupe Cheval, ce sont ses 460 collaborateurs. Beaucoup d'entre eux ont bâti toute leur carrière au sein du Groupe.

Fiers de leurs missions, de leurs réalisations, engagés pour la satisfaction des clients, nos collaborateurs disposent de conditions de travail épanouissantes au quotidien comme dans la durée.

Développement  
du potentiel  
de chacun

9%  
DE CADRES  
DONT  
20%  
DE FEMMES

13%  
DE FEMMES

PROXIMITÉ  
ENTRE DIRIGEANTS  
ET SALARIÉS

Les dirigeants des entités du Groupe sont proches des salariés et impliqués sur le terrain. Ils transmettent des valeurs fortes et impulsent au quotidien une politique sociale

volontariste, source d'un dialogue social constructif. Les managers de proximité diffusent eux aussi cette culture d'entreprise en l'animant au sein des équipes.

PRÉSERVATION

D'EMPLOIS  
LOCAUX

Les chantiers mis en œuvre par le Groupe et les différents sites de production sont réalisés ou implantés dans un périmètre régional. Ce qui contribue au développement d'une économie circulaire écoresponsable et garantit la pérennité d'emplois locaux, porteurs de sens et donc d'avenir.



9 ANS

D'ANCIENNETÉ  
DANS  
L'ENTREPRISE  
EN MOYENNE

21%  
ETAM  
(EMPLOYES,  
TECHNICIENS  
ET AGENTS  
DE MAÎTRISE)

59%  
D'OUVRIERS

37 ANS

AGE MOYEN  
DES SALARIÉS

# PROTECTION

## DES SALARIÉS ET DE LEUR SANTÉ



Afin de protéger collectivement et individuellement nos collaborateurs sur les chantiers, de nombreux dispositifs de prévention sont mis en œuvre. Tous font l'objet de procédures recensées dans le cadre du référentiel OHSAS 18001®. Le CHSCT\* œuvre conjointement à l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail dans le Groupe.

(\*) Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, qui deviendra le Comité social et économique au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2020, conformément à l'évolution réglementaire.

# VALORISATION DES POTENTIELS DE CHACUN

La gestion des ressources humaines, au cœur de la démarche RSE du Groupe, assure :

- un environnement de travail épanouissant,
- le développement des compétences des salariés,
- la promotion de la diversité : égalité femmes-hommes ; gestion des âges ; insertion professionnelle, l'égalité des chances.



**42%**  
DES SALARIÉS  
ONT EU ACCÈS  
À LA FORMATION  
EN 2018

**4 250**  
HEURES DE  
FORMATION  
EN 2018

# DES ACQUIS

## SOCIAUX AVANTAGEUX

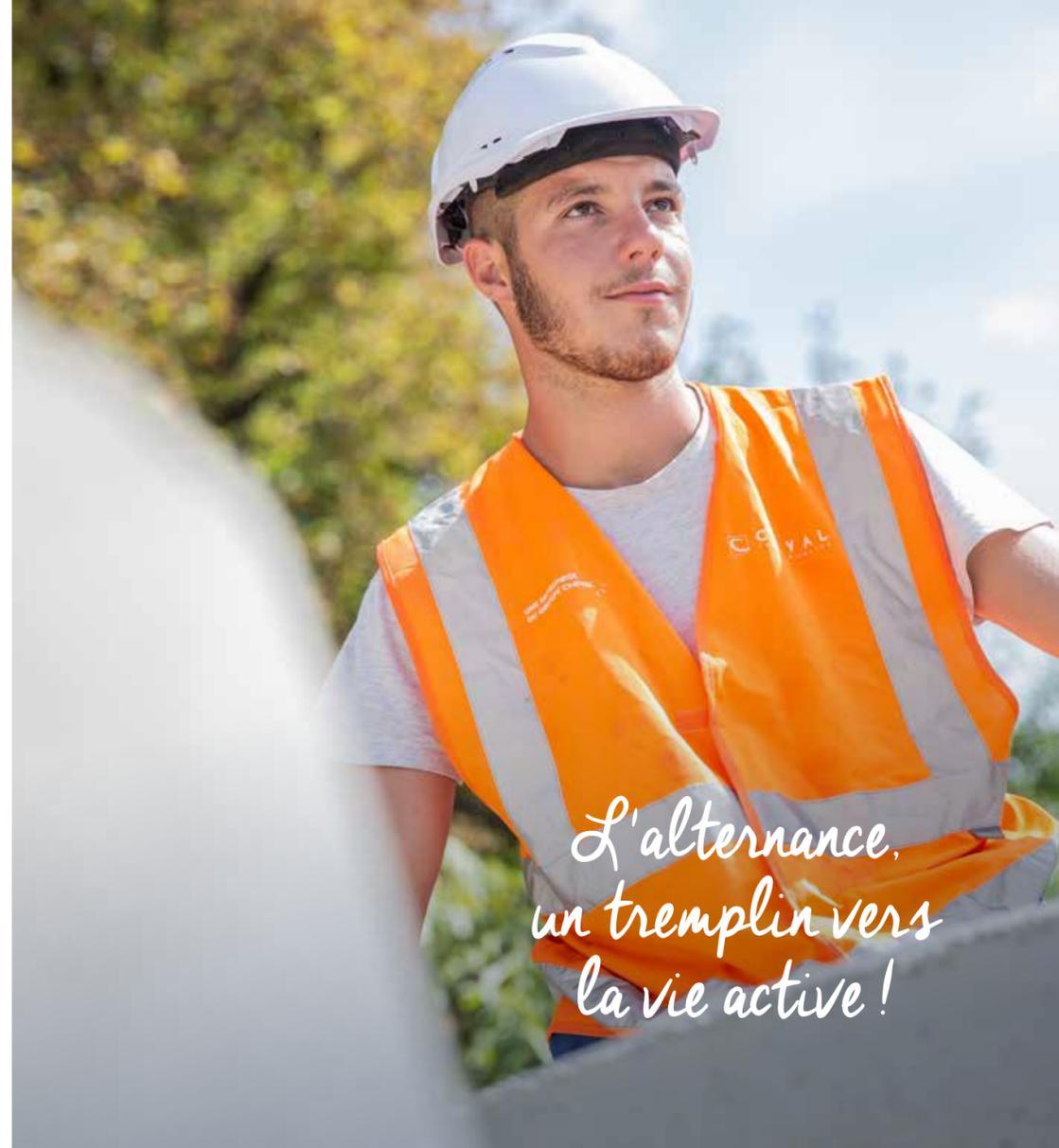
- 230 € alloués par personne et par an aux ŒUVRES SOCIALES des comités d'entreprises
- MUTUELLE COMPLÉMENTAIRE de qualité pour tous, initiée avant l'obligation réglementaire et prise en charge à 70 % par l'entreprise
- INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION, politique de rémunération complémentaire et primes ponctuelles

**45%** DES POSTES  
SONT POURVUS  
PAR LE BIAIS DE  
LA PROMOTION  
INTERNE

# UN MANAGEMENT DURABLE

Conception responsable, apport de solutions respectueuses de l'environnement, innovations techniques, optimisation du transport, recyclage, formation du personnel aux nouvelles méthodes... Toutes nos actions illustrent la mise en œuvre d'un système de management intégré de la qualité,

de la sécurité au travail et de la préservation environnementale. Ce système de management QSE est certifié pour plusieurs entreprises du Groupe selon les normes ISO 9001 (qualité), OHSAS 18001 (sécurité) et ISO 14 001 (environnement).



*L'alternance,  
un tremplin vers  
la vie active !*

Engagé depuis toujours pour la formation des jeunes, la transmission des savoir-faire et l'évolution interne, le Groupe Cheval emploie chaque année environ 50 apprentis (1 salarié sur 10). En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, ces jeunes suivent en parallèle une formation du CAP à l'école d'ingénieur, en passant par le bac professionnel

et le BTS. Ils découvrent ainsi le monde de l'entreprise, acquièrent des compétences et apprennent un métier. Ces jeunes sont pour la majeure partie d'entre eux embauchés en CDI à l'issue de leur formation.

DEPUIS 2018, UNE SOIRÉE D'INFORMATION ET D'INTÉGRATION EST ORGANISÉE À CHAQUE RENTRÉE POUR L'ENSEMBLE DES JEUNES EN ALTERNANCE, LEUR TUTEUR EN ENTREPRISE, LES RÉFÉRENTS DES ÉCOLES ET DES CENTRES DE FORMATION.



« J'ai passé mes 2 années de BTS en alternance chez Valorsol Environnement. J'ai pu mettre en pratique ce que j'apprenais à l'école en termes de gestion interne des entreprises et en plus on me demandait d'être polyvalente. Je me suis sentie à la fois mise en confiance et challengée. C'était très stimulant. C'est comme ça que j'ai eu le déclic de vouloir travailler ici. Pourtant le déchet est un secteur peu féminisé, mais grâce à la bienveillance des équipes j'ai réussi à m'y sentir bien, à prendre mes repères et à comprendre que je pouvais moi aussi apporter quelque chose. En plus il s'agit d'un secteur tourné vers l'avenir, source de fortes attentes environnementales de la part de la Société. Mon tuteur était le directeur de la filiale, mais ici chaque salarié se sent investi auprès des alternants. Mais ce n'est pas parce qu'on exprime la volonté de rester dans l'entreprise que c'est gagné. Le savoir-être est essentiel, comme la ponctualité, la bonne humeur, la curiosité des différentes activités... Il y avait aussi une autre attente : que j'apporte à l'équipe un regard et des connaissances neuves. C'est très valorisant. »

**DOREEN ORIOL,**  
22 ANS, EMBAUCHÉE  
EN CDI DEPUIS JUILLET  
2018 CHEZ VALORSOL  
ENVIRONNEMENT,  
À LA SUITE D'UN BTS  
EN ALTERNANCE

**11%**  
DE JEUNES  
EN ALTERNANCE

**15** MÉTIERS  
EN ALTERNANCE

SONT PROPOSÉS AU SEIN  
DU GROUPE : CANALISATEUR,  
CONSTRUCTEUR DE ROUTES,  
CONDUCTEUR D'ENGINS,  
ASSISTANT ADMINISTRATIF,  
PAYSAGISTE...

# ENTREPRISE CITOYENNE ET IMPLIQUÉE

Soutien à  
l'employabilité  
des jeunes

Participer au développement  
du territoire est une véritable  
motivation pour le Groupe  
Cheval. Soutenir des  
associations sportives ou  
culturelles, être impliqué  
dans différents projets en  
faveur de l'environnement,  
de la recherche médicale ou  
à caractère social, préparer  
l'avenir aux côtés des jeunes...  
Autant d'actions qui nous  
tiennent à cœur et traduisent  
notre implication dans la vie  
de la cité.



## SOUTIEN DE LA VIE LOCALE

Plus de 250 projets, associations, événements ont été soutenus par les entreprises du Groupe depuis une dizaine d'années sous la forme de sponsoring ou de mécénat (soutien

financier ou en nature). Le Groupe encourage particulièrement la pratique du sport collectif chez les jeunes et notamment celle du rugby, où les valeurs enseignées sont celles du Groupe Cheval : partage, éducation, respect, transmission, passion, engagement et persévérance.

Participation à  
la vie sportive

Dynamisation  
de l'économie  
locale

## SOUTIEN À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Engagé de longue date pour l'insertion et pour donner une chance à tous ceux qui souhaitent travailler dans le secteur des travaux publics, nous ouvrons nos portes aux personnes éloignées de l'emploi. Qu'il

s'agisse de jeunes avec de faible qualification, de demandeurs d'emploi de longue durée ou de bénéficiaires des minima sociaux. Plusieurs de ces personnes ont ainsi été recrutées en CDI à l'issue de missions en intérim d'insertion. Nos collaborateurs les aident à s'intégrer et les forment. Le Groupe Cheval est accompagné

par la plateforme emploi du Valentinois, pour mener à bien cette ambition, et a reçu trois trophées décernés par la Ville de Valence récompensant les entreprises du territoire les plus engagées en matière d'insertion.

100  
EMPLOIS  
CRÉÉS EN 10 ANS

+ DE 30 M€ / AN  
DE DÉPENSES POUR DES  
FOURNISSEURS LOCAUX/  
RÉGIONAUX, SOIT 67 %  
DE NOS ACHATS RÉALISÉS  
LOCALEMENT



# PARTICIPATION

## À DES ÉVÉNEMENTS QUI FÉDÈRENT



L'entreprise propose régulièrement à ses salariés de former des équipes à l'occasion de rencontres et d'événements sportifs : course inter-entreprises de Valence, tournois de handball, de rugby, etc. Ces événements sont l'occasion de porter haut les couleurs du Groupe, mais surtout de fédérer nos collaborateurs entre eux.

# PRÉPARATION

## DE L'AVENIR DES JEUNES

Nos entreprises accueillent régulièrement sur leur site ou leurs chantiers des classes de lycéens ou d'étudiants qui apprennent nos métiers et souhaitent développer leurs connaissances sur le terrain, aux côtés de professionnels.

Ces rencontres sont riches et les retours des professeurs et établissements extrêmement positifs.



## ELLE EN PARLE MIEUX QUE NOUS !

### MARYLÈNE GANCHOU,

DIRECTRICE DU PÔLE ET PROVEISEUR DU LYCÉE, REVIENT SUR NOTRE PARTENARIAT.



TERRE D'HORIZON EST LE PÔLE D'ENSEIGNEMENT PUBLIC DU VÉGÉTAL, DU PAYSAGE ET DE L'ENVIRONNEMENT DE LA DRÔME. CHAQUE ANNÉE, DE NOMBREUX JEUNES DE LA SECONDE AU BTS VISITENT LE SITE DE VALENTE, NOTRE ENTREPRISE DE TRAVAUX PAYSAGERS. Y SUIVENT UN STAGE OU UNE ALTERNANCE.

### UN ACTEUR IMPLIQUÉ DANS LA FORMATION DES JEUNES...

« Dans la préparation aux diplômes que nous proposons, il y a beaucoup de semaines de stage. Une grande partie de la formation pratique est donc déléguée au milieu professionnel. En accueillant des élèves en stage ou en apprentissage, Valente est acteur de la formation de nos élèves. Et nous travaillons en bonne intelligence pour être complémentaires. »

### ... ET INVESTI DANS L'ÉVOLUTION DU CONTENU DES FORMATIONS

« Valente, trois autres entreprises et une collectivité ont pris le temps de nous dire ce qu'elles attendaient d'un ouvrier spécialisé, d'un brevet professionnel, quel degré d'autonomie, quelles tâches vont leur être confiées, etc. Ce travail collaboratif permet de dispenser une formation qui répond au mieux aux attentes des entreprises. C'est très important pour l'employabilité des jeunes. »

### UN EMPLOYEUR LOCAL MOTIVANT

« Au sein du Groupe Cheval, il y a en permanence une quarantaine d'apprentis, c'est beaucoup ! Ça fait partie de la culture d'entreprise. Et une fois entrés en tant que salariés, les perspectives d'évolution interne sont importantes, ce qui est très motivant ! »



## Acteurs engagés pour la vitalité du territoire

Nos métiers sont non délocalisables et nos collaborateurs vivent, consomment et s'impliquent sur le territoire. Au-delà des emplois directs créés dans la région, le Groupe et ses

entreprises collaborent principalement avec des fournisseurs et des partenaires locaux, contribuant ainsi à l'investissement local, à la production de proximité et aux emplois indirects.



Le monde du travail, c'est une compétition permanente, comme sur le terrain de rugby. Cela nécessite un investissement de son temps et de son énergie.

Dans les sports collectifs, notamment le rugby, la solidarité est indispensable pour être plus fort. Ensemble on va plus vite et plus loin. Être une équipe, c'est essentiel. Dans nos métiers de travaux publics, nous portons ces mêmes valeurs, ce même état d'esprit. Au rugby, les jeunes qui aspirent à jouer en équipe professionnelle décrochent leur place grâce à la motivation, au travail et à la persévérance. De la même manière, dans nos entreprises, nous mettons tout en œuvre pour qu'une personne puisse évoluer selon ses envies et ses compétences. La promotion interne et l'humain sont au cœur de notre stratégie.

**JEAN-PIERRE  
CHEVAL,**  
PRÉSIDENT DU  
GROUPE ET CO-  
PRÉSIDENT DU CLUB  
VALENCE ROMANS  
DRÔME RUGBY

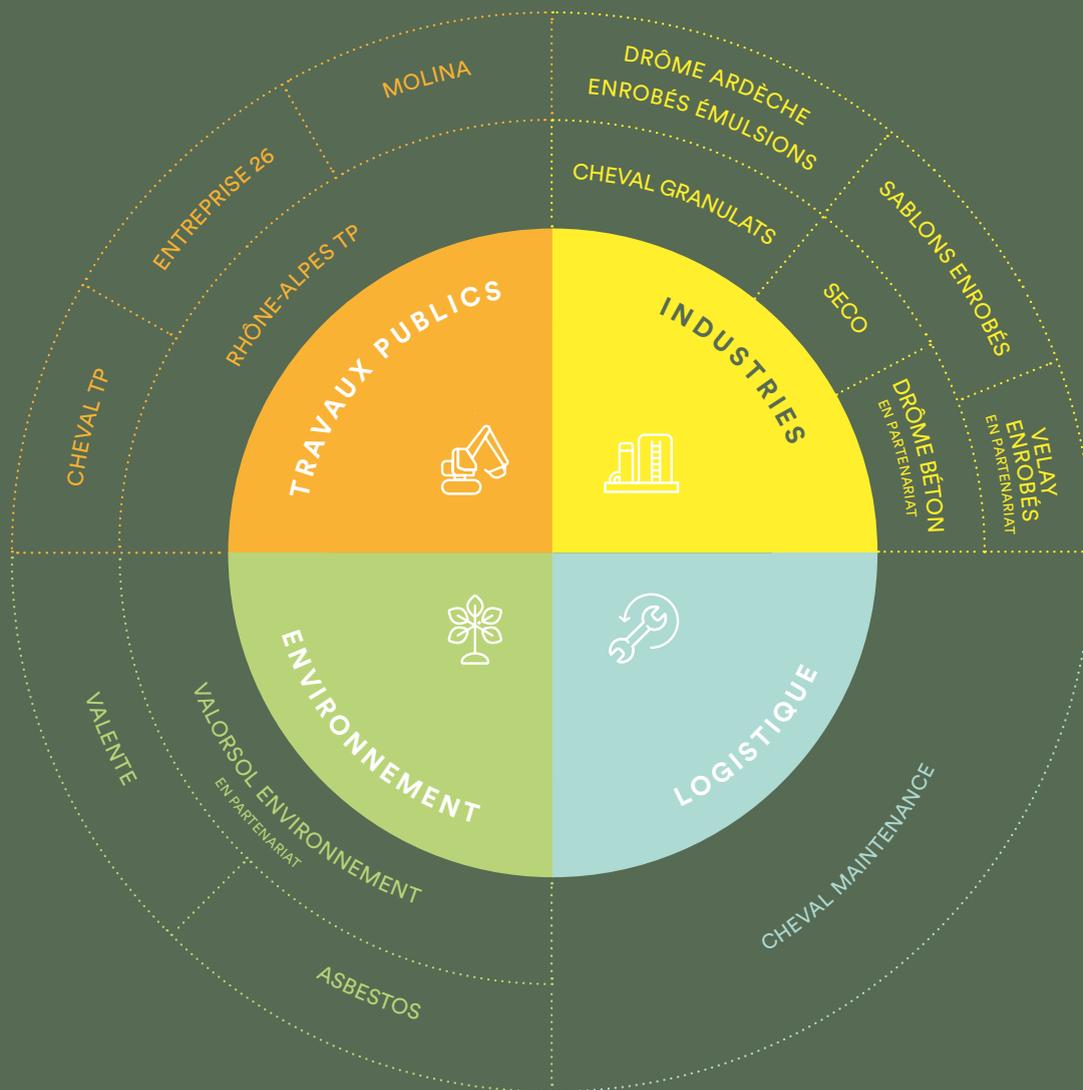
### LA CHANCE DE DÉCOUVRIR UNE ENTREPRISE DE BELLE ENVERGURE

« Chaque année, plusieurs classes – de la seconde au BTS – visitent le site de Valente pour découvrir ce qu'est une entreprise d'espaces verts de cette taille-là. Avec des outils et du matériel qu'ils n'ont pas l'occasion de voir ailleurs. La taille de l'entreprise leur permet aussi d'observer l'organisation et la conduite de chantiers très variés. C'est essentiel quand on est en bac pro ou BTS. »



GROUPE  
**CHEVAL**

## LA MAÎTRISE DE L'ENSEMBLE DU CHANTIER



[WWW.GROUPECHEVAL.FR](http://WWW.GROUPECHEVAL.FR)

300, ROUTE DE BAYANNE - 26300 ALIXAN

04 75 02 06 10

[GROUPECHEVAL@GROUPECHEVAL.FR](mailto:GROUPECHEVAL@GROUPECHEVAL.FR)

→ Nous avons fait le choix d'éditer tous nos supports de communication avec des imprimeurs locaux éco-responsables, labellisés Imprim'Vert et certifiés PEFC. Cette brochure a ainsi été imprimée par l'imprimerie Chirat avec des encres végétales, sur du papier Magno Silk 100 % PEFC.