



CHEVAL

AMÉNAGEURS
ENGAGÉS

DOSSIER DE PRESSE

**Le Groupe CHEVAL
ouvre ses portes**

Journées portes ouvertes
les 8 et 9 avril 2022



SUSCITER DES VOCATIONS
& ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

Les 8 et 9 avril prochains, le Groupe CHEVAL organise des portes ouvertes — vendredi de 9h à 15h et samedi de 9h à 12h — sur son site de Mondy à Bourg de Péage pour faire découvrir les métiers des travaux publics et de l’environnement qu’il propose. Lors de cette manifestation, l’entreprise espère pouvoir susciter des vocations au travers d’ateliers ludiques, encadrés par les salariés de nos entreprises et apporter un autre regard sur ses secteurs d’activités.



Susciter des vocations

D’après le baromètre emploi initié par Synergie, le secteur du BTP fait partie en 2021 des trois secteurs qui recrutent le plus en France. Les travaux publics auront d’ailleurs besoin de 100 000 jeunes au cours des dix prochaines années. Afin de susciter des vocations chez les jeunes en formation et de séduire les personnes en recherche d’emploi, le Groupe CHEVAL, acteur incontournable du secteur en région Auvergne-Rhône-Alpes, a choisi d’ouvrir les portes de son plus grand site. Au programme de ces deux journées : découverte des métiers des travaux publics et de l’environnement en conditions réelles au travers de démonstrations et d’activités ludiques, conférence pour tout savoir sur le quotidien d’un conducteur de travaux ainsi que sessions de « job dating ». Les candidats pourront en effet déposer leur CV et échanger avec le service RH ainsi qu’avec les directeurs de nos agences.

Attirer de nouveaux talents

Grâce à ses portes ouvertes, le Groupe CHEVAL souhaite également pouvoir attirer de nouveaux talents. Sur certains postes en tension, l’entreprise peine en effet à recruter. Elle manque ainsi de candidats sur des postes d’ouvriers pour les TP et le désamiantage, conducteurs d’engins, chefs d’équipe ou conducteurs de travaux. Pendant longtemps, certains de ces métiers ont été dénigrés. Ils sont pourtant très intéressants et d’utilité publique. Comme l’explique Nadège Ferrier, directrice des ressources humaines du Groupe : « Lorsque nous recrutons quelqu’un, l’envie et le savoir-être sont primordiaux. Si la personne est motivée, nous pouvons lui proposer des formations en interne afin qu’elle puisse améliorer ses compétences. Et rien ne vaut l’expérience sur le terrain ! ». Outre la formation, la promotion interne est l’un des piliers essentiels de la politique RH du Groupe. Tous les collaborateurs peuvent gravir les échelons s’ils développent leur potentiel. Un salarié qui a travaillé pendant plusieurs années en tant que technicien amiante pourrait très bien devenir, s’il en démontre les capacités, encadrant d’une équipe d’opérateurs. Des arguments forts qui ont de quoi convaincre !

**Porter un autre regard sur les aménageurs
du territoire**

Ouvert à tous (riverains, écoles, étudiants, familles des salariés, etc.), ces portes ouvertes sont également l'occasion de communiquer auprès du grand public afin qu'il comprenne que les aménagements sont utiles aux populations et qu'ils peuvent se faire tout en respectant l'environnement. Depuis de nombreuses années, le Groupe CHEVAL a fait le choix d'inscrire l'ensemble de ses activités dans une démarche plus responsable et d'aménager durablement le territoire. Le 16 décembre 2020, le Groupe CHEVAL est d'ailleurs devenu la première société des secteurs des travaux publics et de l'environnement à revêtir la qualité de « société à mission ». Les statuts de l'entreprise ont donc désormais changé pour intégrer des objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux. Le développement de nombreux métiers liés à l'environnement et au développement durable sont l'une des manifestations de l'engagement fort du Groupe. À travers leurs présentations lors des journées portes ouvertes, le public aura la possibilité de découvrir une facette souvent méconnue mais pleinement intégrée à l'ADN du Groupe CHEVAL.



**COMME MARGAUX,
TU POURRAIS TROUVER
LE JOB QU'IL TE FAUT !
SAUF SI TU RATES
L'OCCASION...**



+ DE 80 MÉTIERS
DÉMONSTRATIONS - RECRUTEMENT - TÉMOIGNAGES

PORTES 8 ET 9 AVRIL 2022
OUVERTES BOURG DE PÉAGE

>> VENDREDI 8 AVRIL DE 9H À 15H ET SAMEDI 9 AVRIL DE 9H À 12H <<

QUARTIER MONDY, 26300 BOURG-DE-PÉAGE - 04 75 02 06 10
#TRAVAUX PUBLICS #ENVIRONNEMENT #AMÉNAGEMENTS

BILAN
ÉDITION 2020



PERSONNES
PRÉSENTES

400



COLLABORATEURS
MOBILISÉS

50



NOMBRE DE CV
DÉPOSÉS

43

UN PUBLIC VARIÉ :

FAMILLES, SALARIÉS, JEUNES EN FORMATION, ADULTES EN RECONVERSION

80

MÉTIERS
DIFFÉRENTS

Des démonstrations métiers :
terrassament, réseaux, bordures, travaux
paysagers, maintenance & valorisation de déchets



S'INVESTIR
AUPRÈS DES JEUNES



Donner la priorité aux collaborateurs du Groupe

En devenant société à mission, le Groupe CHEVAL s'est fixé des objectifs sociaux et environnementaux à poursuivre dans le cadre de ses activités. Ces objectifs constituent sa « mission ». Plus qu'une raison d'être inscrite sur ses statuts, l'entreprise s'engage pour des projets spécifiques pleinement intégrés à sa stratégie économique. Le Groupe CHEVAL a ainsi choisi de mener ses actions autour de 3 engagements principaux lui servant d'axe de conduite parmi lesquels se trouvent la priorité donnée aux 700 salariés du Groupe. L'entreprise souhaite en effet fournir à ses collaborateurs, notamment les jeunes, un cadre de travail favorable au développement de leur talent.

Des actions pour les jeunes

Le Groupe CHEVAL apporte un soin particulier à l'intégration des jeunes alternants et apprentis : une étape essentielle dans la vie d'un salarié tant sur le plan personnel que professionnel. Ceux qui deviendront des membres à part entière de l'équipe sont ainsi pris en charge dès leur arrivée, soutenus dans l'ensemble de leurs démarches et accompagnés dans leur premier pas dans l'entreprise. Ils sont ainsi conviés à une soirée de rentrée en présence de leurs parents et des responsables des centres de formation du territoire. Ils peuvent ainsi découvrir le Groupe, s'imprégner de ses valeurs, faire connaissance entre nouveaux collaborateurs et échanger avec l'équipe dirigeante. Dès le début de leur arrivée, le Groupe tient à instaurer une relation de travail fondée sur la confiance. Durant l'ensemble de leur parcours, les jeunes pourront d'ailleurs compter sur l'entreprise qui a mis en place des moyens de suivi personnalisé. Elle s'assurera également de les former au plus près de ses valeurs afin de les préparer au mieux à réussir leur entrée dans la vie professionnelle, laquelle se fera pour la majorité au sein du Groupe. En effet, un CDI sera proposé à 95 % d'entre eux à l'issue de leur formation.

LE PETIT LEXIQUE
DU GROUPE CHEVAL

ASSAINISSEMENT

L'assainissement permet améliorer la situation sanitaire globale de l'environnement dans ses différents composants. Il comprend la collecte, le traitement et l'évacuation des eaux usées.

BROYAGE

Opération consistant à réduire une matière (pierres, friches, souches, végétaux, etc.) à une dimension donnée. Les matériaux broyés peuvent ensuite être réutilisés en guise de remblai.

CANALISATION

Tuyau ou conduit, souvent enterré, permettant d'acheminer du gaz, de l'eau, du pétrole etc.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX

Assure l'organisation, le suivi et la clôture des chantiers en garantissant leur rentabilité dans le respect des règles de Qualité, Sécurité et Environnement.

CHEF DE CHANTIER

Sous le couvert du conducteur de travaux, le chef de chantier est en charge, tout au long du chantier, du respect et du savoir-faire de l'entreprise dont il est le représentant direct.

DÉCHETS INERTES

Déchets qui ne se décomposent pas, ne brûlent pas et ne produisent aucune réaction physique ou chimique. Ils ne sont pas biodégradables et ne détériorent pas d'autres matières avec lesquelles ils entrent en contact d'une manière susceptible d'entraîner une pollution de l'environnement.

DÉSAMIANTAGE

Ensemble des actions à réaliser pour retirer l'amiante dans un bâtiment. En raison des risques importants liés à l'exposition à l'amiante, les opérations de désamiantage sont strictement réglementées.

ENROBÉ

Mélange de graviers, de sable et de liant hydrocarboné de type bitume. Appliqué en une ou plusieurs couches, l'enrobé permet de constituer la chaussée des routes, des zones de circulation ou encore les pistes d'aéroport.

GRANULATS

Ensemble de fragments de minéraux de natures, de formes et de grosseurs différentes. Utilisés dans les travaux de construction, de BTP, de décoration intérieur ou extérieur, ils s'utilisent mélangés avec d'autres matériaux (béton, enrobé, etc) ou tels quels. Ils proviennent principalement de l'extraction terrestre et de l'exploitation des carrières.

PAYSAGISTE

Architecte des espaces extérieurs. Le paysagiste conçoit des aménagements paysagers en fonction d'un cahier des charges.

TERRASSEMENT

ensemble des opérations permettant de préparer un terrain : travaux de fouilles, tranchées, enlèvement de la terre, transport des déchets et autres actions antérieures à une construction, un aménagement ou une transformation de l'espace extérieur. Il s'agit donc de l'étape préalable à l'édification ou au renforcement d'un ouvrage.

AU PROGRAMME



- DÉMONSTRATION MÉTIERS
- TÉMOIGNAGE DE COLLABORATEURS
- CONFÉRENCE POUR TOUT SAVOIR SUR LE QUOTIDIEN D'UN CONDUCTEUR DE TRAVAUX
- VISITE DU SITE
- ESPACE RECRUTEMENT
- RENCONTRE AVEC LES MEMBRES DE LA DIRECTION

À PROPOS DU GROUPE CHEVAL

Entreprise familiale et indépendante depuis trois générations, le Groupe Cheval s'est construit sur des valeurs historiques fortes, un véritable ADN, et sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés implantées localement. Gardant les mêmes valeurs, le Groupe Cheval poursuit son développement et affirme ses engagements sociaux, citoyens et environnementaux.

700 collaborateurs - CA annuel : 120 M€ -
Départements d'implantation : Drôme, Ardèche,
Loire, Rhône, Gard, Hérault, Vaucluse et Isère

Secteurs d'activités : déconstruction, dépollution,
désamiantage, travaux publics, maçonnerie,
aménagements environnementaux, paysagers et
béton décoratif, collecte et valorisation de matières
recyclables, production d'enrobés, de béton et de
granulats

17 filiales : Blanc BTP, Cheval TP, Entreprise 26,
Molina, Rhône-Alpes TP, Asbestos, Migma, Planète
désamiantage, Sodetec, Valente, Valorsol
environnement, Cheval Granulats, Drôme Béton,
Drôme Ardèche enrobés-émulsions, Sablons
enrobés, DA2C, Cheval maintenance.

Pour plus d'informations : www.groupecheval.fr

Quelques exemples de nos engagements et
réalisations en matière de RSE – responsabilité
sociétale des entreprises : [https://fr.calameo.com/
read/005012390cfe81b385384](https://fr.calameo.com/read/005012390cfe81b385384)

INFORMATIONS PRATIQUES

DATE :

8 et 9 avril 2022

LIEU :

Quartier Mondy,
26300 Bourg de Péage



CONTACT PRESSE

Caroline Delespaul
04 75 02 06 10
c.delespaul@groupecheval.fr



**COMME JEAN,
TU POURRAIS DÉCOUVRIR
LE GROUPE CHEVAL !
SAUF SI TU RATES
L'OCCASION...**



+ DE 80 MÉTIERS
DÉMONSTRATIONS - RECRUTEMENT - TÉMOIGNAGES

PORTES **8 ET 9 AVRIL 2022**
OUVERTES **BOURG DE PÉAGE**

>> VENDREDI 8 AVRIL DE 9H À 15H ET SAMEDI 9 AVRIL DE 9H À 12H <<

QUARTIER MONDY, 26300 BOURG-DE-PÉAGE - 04 75 02 06 10
#TRAVAUX PUBLICS #ENVIRONNEMENT #AMÉNAGEMENTS